



Lantegi Batuak

Ehuneko ehun gai Cien por cien capaces



Diploma en
**Gestión
Avanzada
de Euskalit**

— p.12

Nueva
Imagen Corporativa

— p.8



Modelo de mejora continua en Etxebarri — p.5



61 pertsona parte hartu dute **GazteAbility programan** — p.10

LanHotsa

Nº 52
ENERO — 2019

Sektore Publikoko Kontratuak Lege berriari balioa eman diogu

— p.6



¿Quieres recibir Lan Hotsa por correo electrónico?

Si quieres recibir Lan Hotsa en formato digital en vez de papel, manda un email a: comunicacion@lantegi.com indicando tu nombre y apellidos y una dirección de correo electrónico.



Editoriala

EDITORIAL

En esta revista, hablamos sobre nuestra alineación con modelos de gestión avanzados y excelentes. En concreto, la Fundación Euskalit, en el año 2014, lanzó el Modelo de Gestión Avanzada, cuyo propósito es orientar a las organizaciones como Lantegi Batuak en la mejora de la gestión. Este modelo se basa en 6 ámbitos que impactan en la competitividad y sostenibilidad de las organizaciones, y establece un sistema de gestión apropiado.

Este modelo se adapta a la filosofía de gestión de Lantegi Batuak, ya que parte de un enfoque para la generación de una visión de largo plazo. Ésta se hará realidad mediante una estrategia claramente definida, que nos impulsará a tener una orientación hacia los clientes realizando una aportación diferencial de valor, tanto para las personas con discapacidad como para nuestros clientes, que son quienes contribuyen a nuestra actividad y ocupación.

Además, todo esto nos lleva a inculcar en las personas un sentimiento de pertenencia a un proyecto compartido y a potenciar el compromiso con la sociedad y su desarrollo sostenible. Y siendo conscientes de que para poder avanzar, debemos aplicar la innovación en todos los ámbitos de la organización. Sin olvidarnos de que, como organización, debemos alcanzar resultados satisfactorios para los diferentes grupos de interés y de manera sostenida y equilibrada.

Estos 6 ámbitos, estrategia, clientes, personas, sociedad, innovación y resultados son claves en cualquier proceso que gestionemos, pero en Lantegi Batuak hay que destacar el ámbito de personas. En cualquier organización y en especial en Lantegi Batuak, por nuestros colectivos, nuestra misión, por nuestra historia de más de 35 años, las personas son y serán la palanca del resto de ámbitos, ya que somos, al fin y al cabo, todos y todas, quienes hacemos la estrategia, quienes estamos con los clientes internos y externos, a quienes nos preocupa la sociedad y quienes estamos continuamente pensando en hacer cosas diferentes de forma diferente.

Todas las personas de Lantegi Batuak constituimos un gran equipo y merece la pena poner en valor a todas y cada una de las personas que queremos hacer una organización diferente, inclusiva, innovadora y sostenible, basada en valores sólidos.

Por lo tanto, una organización tiene un modelo de gestión avanzado cuando sus personas están motivadas, comprometidas y reconocidas. Y hay que reconocer el esfuerzo y la implicación de todas las personas que componemos Lantegi Batuak, y animar a seguir por este camino de mejora de la gestión.



Nagusi International Conference

Irailean, Txema Francok Nagusi International Conference ekimenaren bigarren edizioan parte hartu zuen, Bizkaiko Foru Aldundiak antolatua. Ekitaldiaren helburua zahartze aktiboaren arloan emandako aurrera-pausoak aurkeztea izan zen eta, Lantegi Batuak-en izenean, gure erakundearen zahartze aktiboaren inguruan lantzen ari garen programa ezagutzera eman genuen.

Monetización del valor social

En noviembre, Ramón Bernal participó en el VII Congreso anual sobre monetización del valor social que tuvo lugar en Pamplona. La intervención de Ramón Bernal tuvo como tema la integración de la contabilidad social con la estrategia en Lantegi Batuak.

Transparencia y Buen Gobierno

Dentro de la Semana de la Gestión Avanzada organizada por Euskalit, Ramón Bernal, director de Servicios Generales, participó en la jornada Transparencia y Buen Gobierno, que se celebró en Bilbao en octubre.

Seminario Gizatea con participación de Lanerako

En septiembre, Andoni Garai, coordinador de Empleo con Apoyo de Lantegi Batuak, participó en el Seminario "Mejorando la calidad del tránsito al empleo ordinario de las personas en situación o riesgo de exclusión.

El encuentro estuvo organizado por Gizatea, Asociación de Empresas de Inserción de Euskadi.



Homenaje a Rakel Mateo

El pasado mes de octubre el Angela Figuera Institutoa homenajeó a nuestra compañera Rakel Mateo. Este centro educativo de Sestao organizó, en el marco de su V Encuentro Cultural, una charla coloquio en la que Rakel compartió su experiencia como deportista paralímpica.



Gizarte Berrikuntza arloko Foroa

Gureak elkarteak Donostian antolatutako Gizarte Berrikuntzako XVIII Foroan parte hartu genuen. Azaroan izan zen topaketa eta, etorkizuneko enpleguaren zerbitzura aplikatutako gizarte berrikuntzaren arloko gaiak landu ziren. Erakundeko hainbat pertsona bertaratu ziren hitzaldietara eta Txema Francok Lantegi Batuak-en posizionamenduari buruz hitz egin zuen, industria 4.0 sektorean planteatzen dituen erronkei dagokienez.



E-coordina Formación

Álvaro Arrizabalaga participó, en noviembre, en la jornada sobre RRHH y Cultura Digital, que tuvo lugar en Madrid, exponiendo la experiencia de Lantegi Batuak en materia de cumplimiento.

Bisitak

Holandako erakunde batzuen ordezkaritza izan dugu gurean, bisita egiten, beste batzuen artean. Ekintzailtzaren, tokiko garapenaren eta inklusioaren arloan lan egiten duten erakundeak dira eta inklusio arloan daukagun esperientzia ezagutu nahi izan dute. Gainera, hainbat ikastetxeren bisita ere izan dugu, hala nola Miguel de Unamuno BHLrena.

Lectura Fácil



Inclusión laboral en la Cuarta Jornada Bilbao Bizkaia Kutxa - BBK sobre Discapacidad

El 6 de noviembre se celebró en la Sala Bilbao Bizkaia Kutxa - BBK la Cuarta Jornada sobre Discapacidad. Participaron Ehlabe, Foro ECA, Gorabide, Centro San Viator, Fundación Argia, Lanbide, Diputación de Bizkaia y Lantegi Batuak.

Se habló de lo difícil que es para las personas con discapacidad tener un trabajo y de que su sueldo suele ser más bajo.

Algunas personas nos contaron sus experiencias en el trabajo. Aritz Etxeberria, compañera de Lantegi Batuak, aprobó la primera Oferta Pública de Empleo de la Diputación Foral de Bizkaia para personas con discapacidad. Aritz quedó primera.

Josu Arza también nos contó que trabajó en Lantegi Batuak y desde hace 12 años trabaja en Izar Tools. Entró a través de empleo con apoyo como peón y ahora es socio.

EUSKARALDIA en el taller de Abadiño

El Euskaraldia se hizo por toda Euskal Herria del 23 de noviembre al 3 de diciembre. La idea era animar a las personas a probar a usar el euskera.

En el centro de Abadiño hicieron chapas para las personas que hablaban euskera y también para las personas que preferían escuchar euskera.

Además crearon "bihotz-zabal", para las personas que no saben euskera pero que apoyaban el proyecto.

En total participaron 69 personas.

Inclusión laboral

La inclusión laboral es dar la oportunidad a las personas con discapacidad de tener un trabajo, sin discriminarlas, y darles el apoyo



Lectura Fácil



Se pone en marcha el protocolo de prevención, para saber qué hacer cuando se supone que una persona sufre acoso psicológico, sexual o por razón de sexo

Lo que se quiere conseguir con este protocolo es eliminar el peligro de sufrir acoso para tener un entorno laboral saludable y seguro.

El protocolo es para todas las personas de Lantegi Batuak. Se va a usar cuando las medidas preventivas no sean suficientes. Si hay alguna queja o denuncia se darán pasos para actuar.

Las mujeres sufren más situaciones de acoso que los hombres.

Habrà un folleto donde nos informan qué tenemos que hacer cuando hay situaciones de acoso. También vienen todos los nombres, números de teléfono y los correos electrónicos de las personas a las que puedes pedir ayuda si la necesitas o conoces alguna persona que necesita ayuda.

¿Necesitas el Protocolo de acoso?

Puedes encontrarlo en el tablón de noticias de cada centro, en la Intranet o en la web de Lantegi Batuak.

www.lantegi.com/publicaciones



Protocolo contra el acoso psicológico, sexual y por razón de sexo.

Si crees que estás siendo víctima de acoso, ponlo en conocimiento de la organización.

No te calles, ¡Cuéntalo!

En el caso de que una persona de Lantegi Batuak sienta que está siendo víctima de conductas indeseadas, o que sospeche que lo está siendo otra compañera o compañero, podrá ponerlo en conocimiento de la organización mediante LAS VÍAS:

ÁREA	PUESTO	PERSONA	CORREO
Responsable directivo	Dirección		Contáctalo directamente con los responsables en el centro o servicio en el que estás.
	Responsable de Control de Calidad		
	Responsable de Gestión		
Área de Recursos Humanos	Sección de Recursos Humanos	David Sola	dsola@lantegi.com
	Responsable de Desarrollo Social	María Martínez	mmartinez@lantegi.com
	Servicio de Asesoramiento y Apoyo Personal	Regina Martínez	rmartinez@lantegi.com
		Paula Martínez	pmartinez@lantegi.com
		Luis Martínez	lmartinez@lantegi.com
		Carolina Martínez	cmartinez@lantegi.com
	Sección de Atención al Cliente	María López	mlopez@lantegi.com
		Jon Martínez	jonmartinez@lantegi.com
	Responsable de Políticos y Clientes	María López	mlopez@lantegi.com
	Responsable de Personal en Servicio	Carlos López	carlozlopez@lantegi.com
Responsable de Personal en Industrial	Jon Martínez	jonmartinez@lantegi.com	
Sección de Gestión			
Sección de Gestión			
Sección de Desarrollo Sostenible	Responsable de Gestión de Sostenibilidad	María Martínez	mmartinez@lantegi.com
	Responsable de Gestión de Sostenibilidad		
Servicio de Atención	Responsable del Servicio al Cliente	Regina Martínez	rmartinez@lantegi.com
	Sección de Atención	Jon Martínez	jonmartinez@lantegi.com
		María López	mlopez@lantegi.com
		Paula Martínez	pmartinez@lantegi.com
Sección de Seguridad y Salud	Responsable de Prevención	David Sola	dsola@lantegi.com
		Jon Martínez	jonmartinez@lantegi.com
		Paula Martínez	pmartinez@lantegi.com
		María López	mlopez@lantegi.com
Sección de Gestión			

EzagutuLB

El modelo de mejora continua en Etxebarri



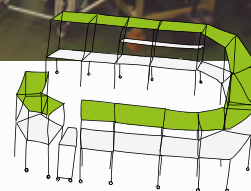
Etxebarri es uno de los primeros centros de Lantegi Batuak implicados en la implantación del nuevo modelo de gestión industrial, basado en la metodología Lean de mejora continua.

El objetivo de este proyecto, que se extenderá hasta 2020, es mejorar nuestra competitividad y aumentar nuestra orientación al cliente. Ya está en marcha en la sección de relés biestables de este centro.

En este proceso de transformación de nuestro modelo de gestión industrial, cambia la forma de trabajar, la disposición de los puestos, los espacios y la disposición de los componentes y productos. Todo ello, con el objetivo de mejorar de forma continua y de ser capaces de dar el mejor servicio a nuestro cliente.

En este caso, se han unificado en una misma sección lo que antes eran dos líneas separadas físicamente. La disposición de esta sección en forma de U favorece el dinamismo y aprovechamiento del espacio; se reduce al mínimo el stock intermedio se favorece el trabajo en equipo. Además, personas usuarias del Servicio Ocupacional realizan su actividad codo a codo con personas de Centro Especial de Empleo, y personas con diferentes perfiles forman parte de un mismo proyecto.

La satisfacción de las personas se refleja a diario en las reuniones de equipo. El modelo favorece el trabajo en equipo y se gana en tiempos, espacios y productividad.



La jornada comienza con una reunión de equipo de cinco a diez minutos. En ella, se tratan temas como la producción de la jornada anterior, la comprobación del puesto y propuestas de mejora. Además, las personas transmiten su satisfacción y sus sugerencias sobre el puesto y el proceso y tecnologías utilizadas.



A media mañana, se lleva a cabo una breve reunión en la que participa la responsable de centro, monitoras y monitores, así como el personal de administración y la técnica de personas. En ella se tratan las incidencias y sugerencias de mejora, y se revisan los plazos de entrega y los ratios de calidad.



Lehen zatian, azken multzoaren parte izango den behealdearen elementu guztiak landu eta sartzen dira.

Hurrengo fasean, ekipo mugikorra aurretik muntatutako behealdearekin muntatzen da.



Prozesuaren azken zatian, produktua egiaztatu eta errebisatu egiten da eta zuzenean bezeroari bidaltzen zaio.



Berriak Servicios

ZERBITZUAK

Sektore Publikoko Kontratuen Lege berriari balioa eman nahi diogu

Urrian aurkeztu genuen "Sektore Publikoko Kontratuen Lege berria eta merkatuen erreserba" izeneko gure argitalpen berria: Gida erraz bat da, lege berri horren aspektuak argitzeko eta organismoei betetzen laguntzeko.

Lantegi Batuak erakundeak Euskalitek antolatutako Kudeaketa Aurreratuaren Astearen barruan antolatutako topaketa baten baitan egin genuen. Jardunaldi horretan, legeak dakartzan berritasun nagusiak izan genituen hizpide; eta desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasuna hobetzeko egiten duten ekarpena; batez ere, gizarte ekimeneko enplegu zentro berezietan sortutako enplegurako aukera eremua den heinean.

Ogasuneko Sailburuorde Itziar Agirrek, Getxoko Udaleko Kontratazio arloko arduradun Leire Bilbaok eta Metro Bilbaoko Erosketa saileko buru Alfredo Elorriagak parte hartu zuten.

Topaketan zehar hitz egindako guztiaren berri izateko, sartu gure blogean: www.cienporciencapaces.com. Gida ere deskargatu dezakezu; izan ere, webgunean daukagu eskuragarri, argitalpenen atalean.

Deskargatu liburuxka hemen / Descarga el folleto en:



www.lantegi.com/es/publicaciones/catalogo



La nueva Ley de Contratos del Sector Público da la oportunidad a las instituciones de llevar a cabo una contratación pública responsable y, además, presenta nuevas oportunidades para la misión de los centros especiales de empleo de iniciativa social.

Prestamos nuestros servicios al Ayuntamiento de Bilbao

Lantegi Batuak presta, desde diciembre, el servicio interbibliotecario del Ayuntamiento de Bilbao. Además, a partir del mes de enero, un equipo formado por 2 personas lleva el servicio de valija interna para Bilbao Kirolak. Este contrato está reservado a empresas de inserción social y centros especiales de empleo.

Se trabajará en el Servicio Interbibliotecario para su Red de 16 Bibliotecas y Entidades adscritas.

Entre las labores a realizar están la recepción y entrega de libros y documentos en las diferentes Bibliotecas dependientes del Ayuntamiento de Bilbao con periodicidad e itinerarios establecidos.

Por otro lado, el Servicio de Valija Interna para Bilbao Kirolak supone la recepción y entrega de documentación y pequeña paquetería en los diferentes Polideportivos Municipales.

Para la ejecución de los servicios, que tendrán una duración de dos años, se han formado un equipo de 2 personas y dos vehículos eléctricos,

compartiendo con el Ayuntamiento de Bilbao el compromiso con la mejora continua en aspectos medioambientales.



Desde diciembre, nos encargamos del servicio interbibliotecario del Ayuntamiento de Bilbao.



La limpieza de Zumelegi y Lusa, a cargo de Lantegi Batuak

En octubre el IFAS (Instituto de Asistencia Social de la Diputación), renovó los contratos del servicio de limpieza con Lantegi Batuak en los centros asistenciales Zumelegi (en Elorrio) y Lusa (en Zalla). Lantegi Batuak está presente en ambas residencias desde los años 90, con lo que se reafirma la confianza en la calidad y respuesta de Lantegi Batuak.

En ambos centros, dos equipos compuestos por seis personas cada uno llevan a cabo el servicio de limpieza y mantenimiento de todas las instalaciones.

• Limpieza de fachada en la residencia Lusa (Zalla)



Lantegi Batuak erakundeak Bizkaiko Garraio Partzuergoari emango dio zerbitzua

Lantegi Batuak-en barneko Dokumentuen kudeaketa atalari Bizkaiko Garraio Partzuergoko Proiektuen dokumentuak digitalizatzeko lizitazioa esleitu zaio.

Lankidetzaz horrek urtebeteko iraupena izango du eta 6 pertsona arituko dira lan horretan. Gutxi gora behera, 3.000 espediente karpeta, 200 plano eta 600 CD-DVD digitalizatuko dira.

Garatutako prozesuaren barruan honakoak daude: dokumentazioa jaso, Getxoko instalazioetara garraiatu eta ondo gordetzea; adostutako parametroen arabera digitalizatzeko eta testu editagarriko formatu bat sortzeko moduko OCR tratamendua aplikatzea.

Proiektuaren barruan dauden baliabide teknikoaren artean honakoak daude: produkzio handiko dokumentu-eskanerrak, enkoadernatutako dokumentu eta planoak eskaneatzeko jatorrizkoak.

El servicio integral para la residencia de Orduña se prorroga otros dos años

La Diputación Foral de Bizkaia mantiene su apuesta por Lantegi Batuak para llevar a cabo los servicios integrales de su residencia de Orduña, el centro asistencial gestionado por su Instituto de Asistencia Social.

En los casi diez años de colaboración con esta residencia un equipo de 15 personas (9 mujeres y 6 hombres) llevan a cabo los servicios de limpieza y mantenimiento, la lavandería y el servicio de comedor. Éste, concretamente, se gestiona a través de nuestro servicio de comida a domicilio para personas mayores y dependientes Etxejan.

Sopelako Garbiketa Zerbitzua Lantegi Batuak erakundearekin

Lantegi Batuak erakundearen garbiketa zerbitzuko 19 pertsona ari dira, azarotik, Sopelako eraikin eta lokal publikoaren mantentze-lana egiten.

Sopelaz gain, Bizkaiko 10 herri eman digute bertako bide, eremu publiko eta lorategien garbiketa eta mantentze-lanetarako ardura.



Nueva Identidad

Renovamos la imagen de Lantegi Batuak

Coincidiendo con su 35 aniversario, Lantegi Batuak estrena nueva imagen y actualiza su identidad corporativa para alinearla con sus capacidades y soluciones

Gizarte erakunde lehiakorra, dibertsifikatua, multiteknologikoa, profesionala, gertukoa eta inplikaturak. Era berean, erreferentzia gara desgaitasuna duten pertsonentzako lan aukerak sortzen, Bizkaia osoan gizarte kohesioa eta balioa sortzeko.

Gure nortasun korporatiboa eguneratu dugu, gure gertuko inguruaren eta bezeroen arabera egokitzeko. Pertsonak dira gure ardatz nagusia, betiere. Gure irudi berriarekin, bezeroengandik eta gizarte osoarengandik gertuago egon nahi dugu eta berau osatzen duten pertsona guztien garrantzia nabarmendu nahi dugu.

Nortasun korporatiboa da gure izaeraren berri transmititzeko tresna, horregatik da hain garrantzitsua berriztatze hori gure errealitate berrira egokitzea. Lantegi Batuak osatzen dugun guztiok aurrera begira gaude beti, etengabeko bilakaeran murgilduta. Bezero eta merkatuen beharrezkoak etengabe aldatzen dira, bai Euskadin, eta baita hemendik kanpo ere; eta guk horretarako prest egon behar dugu, ehuneko ehunetan gai garelako adierazteko.



lantegiBatuak



Lantegi Batuak

Ehuneko ehun gai

Cien por cien capaces

Nuevas Tecnologías

INNOBASQUE

Errealitate birtualeko esperientzia bat, Zientziaren Astean

Innobasqueren Zientzia, Teknologia eta Berrikuntza arloko Astea dela eta, adimen-desgaitasuna duten 15 pertsonak izan zuten aukera errealitate birtualeko esperientzia bat bizitzeko. Azaroaren 9an izan zen hitzordua, Bilbao Berrikuntza Faktorian. BBF ikaskuntza, berrikuntza eta ekintzailatzarako zentro bat da.

Heziketa inklusiboaren aldeko apustua teknologia berrien erabilerarekin lotuta dago, hala nola, errealitate birtuala. Horretan ari gara Lantegi Batuak. Jarduera Lan Eskolaren bidez proposatu zen, gizarte eta heziketa arloko prozesuaren parte moduan. LUDUS enpresaren laguntzarekin, prestakuntzari aplikatutako errealitate birtualean adituak baitira, parte-

hartzaileak errealitate birtualeko esperientzia batean murgildu ziren. Argiaren kontadore baten aldaketa simulatu zuten. Beren lan zentroan garatzen dute egiteko hori, normalean.

Jardueran zehar, datuak jaso ziren eta elkarrizketa batzuk egin ziren, gerora ikerketa bat burutzeko. Horren arabera, zehaztuko da IKTen erabilera onuragarria den ala ez, adimen-desgaitasuna duten pertsonen ikasketa-prozesuetan. Lehen inpresioak onak izan ziren. Are gehiago, uste dugu metodo horri esker, adimen-desgaitasuna duten pertsonen arlo horretan duten ezjakintasuna murrizten lagun dezakegula.



• Prueba con expertos y personas de Lantegi Batuak con el demostrador de robot en el centro tecnológico de IK4 TEKNIKER.

Robots y personas en el mismo espacio de trabajo

El proyecto Manuwork, en el que colaboramos junto con 12 entidades europeas dentro de un proyecto piloto industrial, sigue avanzando. Queremos crear nuevos procesos de producción con nuevas tecnologías adaptadas para personas con discapacidad. Para ello, se ha diseñado un robot que colaborará junto a personas con discapacidad en el mismo espacio de trabajo. Éste ayudará en las tareas de montaje, cableado y comprobación de cuadros eléctricos.

Habitualmente, el robot adquiere la tarea que requiere más precisión

y repetición, y es la persona la que controla sus acciones. En este caso, el robot debe adaptarse al espacio de trabajo diseñado para las personas con discapacidad.

Por ello, el rol del robot será el de guía y la persona trabajadora seguirá sus instrucciones.

En diciembre se llevaron a cabo dos ensayos de laboratorio, uno en el centro tecnológico de K4 Techniker en Eibar y otro en San Sebastián, en el centro de Vicontech. Durante el primer trimestre del año se pondrá en marcha el ensayo piloto en nuestro centro de Amorebieta que incluirá la instalación del kit robot colaborativo y tecnología visual.

Berriak Pertsonak

61 pertsonak parte hartu dute Gazteability programan

Gazteability programa 2016 eta 2018 urteen artean jarri zen martxan. Horren barruan, 25 emakume eta 36 gizon trebatu dira, hiru urteotan garatutako ekintzen bidez.

Gazteability proiektua EHLABEK garatu du. Helburua da adimen-desgaitasuna duten gazteen enplegarritasuna hobetzea.

Horretarako, prestakuntza jarduerak eta lan arloko babesa eskaintzen ditugu adimen-desgaitasuna duten 30 urtetik beherako neska-mutilentzat.

Lantegi Batuak erakundeak martxan jarritako ekintzen bidez, desgaitasuna duten 61 pertsona horien % 28k kontraturen bat izan dute dagoeneko. Programaren barruan, prestakuntza jarduera egiaztatutako izan dira, zeharkako edukiekin eta praktika saioekin. Aipatu behar da nazioarteko praktikak ere egin direla, Italian eta Finlandia (K1 Erasmus-programaren baitan kokatuak).

Prestakuntza jardueraz gain, aipatu behar da emaitza kualitatibo garrantzitsuak lortu ditugula, hala nola, genero ikuspegia txertatzea; autonomiaren garapena; askatasuna eta autoestimua; edota egokitutako prozesu pedagogikoen garapena.

... ¿Qué es Gazteability?

Gazteability es un proyecto que busca mejorar la empleabilidad de jóvenes mejores de 30 años con discapacidad intelectual.

Se han facilitado itinerarios formativos y apoyo laboral a 25 mujeres y 36 hombres. Gracias a las acciones puestas en marcha desde Lantegi Batuak, de estas 61 personas con discapacidad, el 28% de ellas han sido contratadas.



Descubre más en:



twitter.com/GazteAbility

¿Sabías que...?

El proyecto **GazteAbility** está apoyado por el Fondo Social Europeo con una cofinanciación del 91,89%, enmarcado en el tramo autonómico del Programa Operativo Fondo Social Europeo de empleo juvenil del País Vasco 2014-2020.



Europako Gizarte Fonda
Fondo Social Europeo

Lehenengo praktikak Eusko Legebiltzarrean

Leo J. Julián, Zorrotzako zentroan dabilen Lantegi Batuakeko kidea, izan da Eusko Legebiltzarrean praktikak burutu dituen lehen pertsona. Prestakuntzaren ostean egin dira praktikak, datuen banaketa eta grabaketaren inguruko Profesionaltasun Ziurtagiriaren baitan.

Praktikak diseinatzerako orduan, kontuan izan zen askotariko ezagutzak bereganatu beharra zegoela, Legebiltzarrean arlo guztiak barne hartuz. Gainera, tutore bat izan dute erreferente moduan eta arlo bakoitzean hainbat pertsona ere izan dituzte eskura, laguntza emateko.

Balorazio orokorra oso positiboa izan da, bai Legebiltzarrean aldetik, baita Lantegi Batuak aldetik ere; izan ere, praktika hauek baliagarriak izango dira desgaitasuna duten pertsonak enplegu publikoan ere aukerak izaten hasteko.

2018an, 62 pertsonak burutu dituzte praktikak, profesionaltasun ziurtagiriaren baitan. Getxoko zentroan, Zerbitzuetan eta BBK Bilbao Good Hostelen jaso zituzten ziurtagiriak.



Yoga egokitua zahartze aktiboaren prozesurako

2016 urtetik, Gernika, Txibila, Abadiño, Erandio eta Plazakolako zentroetako 65 pertsonak yoga egokitua praktikatu dute. Jarduera hori zahartze aktiboaren parte da eta beste diziplina batzuekin konbinatzen da, hala nola Mindfulness, Arteterapia edo Feldenkrais, beste batzuen artean. Yoga praktikatzearen helburua zera da, parte-hartzaileek arnasketaren bidez erlaxatzen ikastea,

posturak hobetzea, malgutasuna lortzea, kontzentrazioa eta arreta hobetzea; gainera, beren buruaren kontzientzia handiagoa lortzen ikasiko dute. Onura guzti horiek eragin positiboa dute emozioen kudeaketan; bereziki, antsietatea eta estresa sor dezaketen egoeren aurrean. Ekimen aitzindari hau Aukerability proiektuaren baitan garatu da, Europako Gizarte Funtzak %50ean finantzatua, Euskadiko 2014-2020 Programa Eragilearen esparruan.



Argitaratzailea Fundación Lantegi Batuak
Presidentea Hugo Baroja Fernández
Zuzendari Nagusia Txema Franco
Erredakzio Batzordea Lorea Bilbao, Borja Cazalis, Ana Coria, Olatz Izarra, María Marín, Fernando Martín, Martín Muñoz, Óscar Sánchez, Yaiza Bernal.
Argazkiak Lantegi Batuak
Lege Gordailua BI-1890-99

Lantegi Batuak no se hace responsable de las opiniones vertidas por los/as autores/as en esta publicación, ni comparte necesariamente sus criterios.

Guri mezuak bidaltzeko:

Lan Hotsa
 Txorierrri Etorbidea 12 - 48180 Loiu (Bizkaia)
 Tel.944 535 999
comunicacion@lantegibatuak.eus

GORABIDE



Lantegi Batuak es una entidad promovida por Gorabide, Asociación Vizcaína en Favor de las Personas con Discapacidad Intelectual.

www.gorabide.com

Berriak

EUSKALIT

Obtenemos el Diploma a la Gestión Avanzada de Euskalit

En diciembre Lantegi Batuak obtuvo el Diploma a la Gestión Avanzada, otorgado por Euskalit, fundación que promueve la gestión avanzada en las organizaciones vascas y que contribuye a la competitividad de las mismas.

Esta certificación ha sido concedida después de un proceso de evaluación, que ha consistido en un Contraste Externo de nuestro modelo de gestión, en base al Modelo de Gestión Avanzada de Euskalit.

El contraste tiene como propósito orientar a las organizaciones como Lantegi Batuak en la mejora de la gestión, basándose en el análisis bajo 6 ámbitos que impactan en la competitividad y sostenibilidad de las organizaciones.

Las personas evaluadoras destacaron que Lantegi Batuak es una organización con enfoques de gestión sólidos y estructurados. Sus procesos para el establecimiento de la estrategia son rigurosos y participativos y mediante los objetivos e indicadores se realiza seguimiento integral y sistemático.

Conoce los detalles de la gala en:



www.euskalit.net

También destacan que se percibe una clara orientación a las personas, poniéndolas en el centro de la organización, fomentando su participación y gestionando sus competencias, desarrollo y satisfacción de forma estructurada, animándonos a la organización a reforzar la perspectiva de la motivación y el compromiso, integrándola en los sistemas existentes.

Se refuerza nuestro enfoque como una organización innovadora, integrando la innovación en la estrategia, así como destacar la amplia red de alianzas relacionándolas con la sociedad.



FORO POR LA IGUALDAD 2018

Igualdad en el Berdingune de Emakunde

A finales del mes de octubre, estuvimos en el Foro por la Igualdad organizado por Emakunde. Aprovechamos la oportunidad de participar y mostrar a toda la ciudadanía nuestro compromiso con la igualdad de género y, sobre todo, poner de manifiesto las capacidades de las mujeres con discapacidad.

Bajo el lema "La igualdad se aprende, enseña igualdad" nos trasladamos a Zalla y Durango en el bus itinerante de Emakunde. Allí creamos un punto de información para todas las personas interesadas en nuestras iniciativas sostenibles y competitivas a favor de la igualdad de género y la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad.



Colaboración

Cultura de cooperación en época de individualismo

Vivimos en un tiempo complejo donde la globalización y la tecnología (que ha contribuido decisivamente a la primera) permiten una conexión amplísima entre personas, próximas y de diferentes partes del mundo. Sin embargo, se da la paradoja de que esas posibilidades inmensas de comunicación conviven con un creciente individualismo en la mayoría de las sociedades (Santos, Varnum y Grossmann, 2017).

La comunicación es relevante para que exista cooperación entre las personas, pero no es ciertamente el único factor, ni siquiera el más relevante. Para que haya una verdadera cooperación tiene que haber intereses u objetivos compartidos y para ello es necesario trabajar la confianza, el respeto y la generosidad, entre otras cosas. En la actualidad asistimos a un aumento en la comunicación, que en muchos casos no se produce de manera física sino virtual y por tanto puede ser que colaboremos con más personas, pero es también bastante probable que lo hagamos de una manera más superficial.

En EUSKALIT, frente al individualismo o la colaboración superficial, apostamos por la cooperación y la identificamos como uno de nuestros valores. Entendemos la cooperación como la involucración con otras personas y organizaciones, el acompañamiento en su avance en la gestión, haciéndoles protagonistas y reconociendo sus logros. Y es un valor para nosotros, por convencimiento genuino de lo que aporta, pero también por la voluntad de crear mecanismos que favorezcan el efecto multiplicador. Desde el inicio de nuestras actividades en 1993 hemos desplegado múltiples iniciativas para favorecer esta cooperación entre las que destacaríamos las siguientes:

Semana Europea de la Gestión Avanzada: un ejemplo de cooperación en la organización de eventos entre 60/70 organizaciones cada año para difundir buenas prácticas de gestión desde diferentes sectores de actividad. En la organización de estas actividades se atiende a las preferencias de cada organizador, pero aprovechando la comunicación conjunta y la eficiencia en el uso de recursos compartidos. Esta actividad permite cada año un gran ejercicio de difusión a cerca de 3.000 personas con un esfuerzo muy ajustado tanto por parte de EUSKALIT como organización coordinadora, como por parte del resto de organizaciones participantes.

> Para que haya una verdadera cooperación tiene que haber intereses u objetivos compartidos y, para ello, es necesario trabajar la confianza, el respeto y la generosidad.

> Entendemos la cooperación como la involucración con otras personas y organizaciones, el acompañamiento en su avance en la gestión.

Knowinn: un Programa de Formación - Acción donde más importante que el conocimiento que traslada la persona experta sobre cada herramienta o metodología en la que se trabaja, está el aprendizaje compartido que se realiza entre las diferentes organizaciones que asisten a cada grupo. Distribuir y compartir el conocimiento existente en la sala es un elemento diferenciador frente a formaciones más convencionales y unidireccionales.

Y por último, desatacaría el **Club de evaluación** de EUSKALIT. Un auténtico referente del potencial de la cooperación de más de 1.800 personas de empresas y organizaciones, públicas y privadas, grandes y pequeñas, industriales, de servicios, educativas, sanitarias o de la administración, que dedican su conocimiento, su experiencia y su tiempo, de manera altruista para ayudar a otras organizaciones en la mejora de su gestión. Cada año, más de 400 organizaciones se apoyan en el Club de Evaluación para diagnosticar su gestión e identificar los ámbitos prioritarios en los que poder seguir mejorando. Equipos de personas de diferentes sectores y experiencias colaboran como un equipo de trabajo para apoyar a otras organizaciones, pero al mismo tiempo para aprender de la organización y de las personas que forman el propio equipo. Un servicio excepcional, que demuestra que es posible la cooperación también en actividades complejas y de alto valor añadido.

En EUSKALIT creemos en la cooperación y practicamos la misma para conseguir mejorar la competitividad de las organizaciones y por ende el bienestar de la sociedad en su conjunto.

• **Fernando Sierra**
Director de EUSKALIT

Berriak

Colaboramos en el proyecto + Implicados en Extremadura

El modelo de gestión de Lantegi Batuak es ejemplo a seguir en este proyecto, que ha buscado aumentar la eficiencia de 6 entidades sociales extremeñas y mejorar la situación laboral de las personas con discapacidad en Extremadura. + Implicados Extremadura es un proyecto impulsado por Iberdrola.

En octubre, participamos en la fase de sensibilización empresarial. Recibimos la visita de los representantes de las organizaciones sociales extremeñas. Conocieron de cerca nuestro modelo de gestión en nuestro centro de Getxo, el BBK Bilbao Good Hostel y las instalaciones de la unidad de Servicios en Etxebarri.



+ Implicados lleva más de una década apoyando a entidades sociales de todo el país. El proyecto se clausuró a mediados de diciembre en Mérida y ha contado con la colaboración de la gestora LKS S.Coop, la Consejería de Educación y Empleo de la Junta de Extremadura, la consultora Extremeña CAC y COCEMFE Badajoz.

Entre 2016 y 2017 participamos en un proyecto similar, con organizaciones de Castilla La Mancha.



• Txema Franco, director general de Lantegi Batuak, con representantes de varias organizaciones extremeñas durante su visita al centro de Getxo.



Naiak urte emankorra izan du

Azken hiletan, Naiak hainbat aliantza lortu ditu. Urtebete pasa da proiektuaren aurkezpena egin genuenetik eta Naia produktu ekologikoak eskuragarri daude dagoeneko hainbat salmenta-gunetan, bai eskualde mailan, baita nazio mailan ere, Eroski eta Makrorekin egindako akordioei esker.

Irailaren 28an jakinarazi genuen Naiak NIREA Akordioa programarekin bat egingo zuela. Akordio horren bidez, ENEEK (Euskadiko Nekazaritza eta Elikadura Ekologikoaren Kontseilua) erakundeak Naia marka ikusaraziko du, lehenengo sektorea berraktibatu eta landa eta itsas eremua suspertzeko asmoz. Hainbat azokatan ere aurkeztu da proiektua, hala nola Biocultura Bilbao, 2018ko Elikadura Azoka, eta San Sebastián Gastronómica izenekoa. Duela gutxi Soluciones Contagiosas izeneko ekitaldira joan ginen Plena Inclusión Madrid elkarteak antolatua.

www.naia.eus

Twitter @Naiaeco

Instagram @Naiaeco

Facebook Naia



IV Congreso Internacional de Salud

El pasado mes de noviembre, participamos en el IV Congreso internacional sobre Seguridad y Salud en el Trabajo, que tuvo lugar en Bilbao. A petición de Osalan (el Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales), organizador del acto, desde Lantegi Batuak nos encargamos de dinamizar una mesa redonda, sobre Discapacidad y Prevención. Miguel Martín, responsable del Servicio de Prevención de Lantegi Batuak, fue el encargado de moderar la mesa y también de presentar la ponencia "Industria 4.0 como salidas a la discapacidad".



Lantegi Batuak, en el IV Foro Global de Economía Social

En octubre estuvimos en la gran cita de la Economía Social que se celebró en Bilbao, Global Social Economy Forum. Lantegi Batuak participó presentando el proyecto Gazteability sobre la creación de empleo para jóvenes con discapacidad intelectual.

El encuentro, cuyo lema en esta edición fue "Valores y competitividad para un desarrollo local, inclusivo y sostenible", acogió ponencias, talleres

y visitas para profundizar en el valor de la Economía Social en el desarrollo de nuestras sociedades.

Por ello, pudimos dar a conocer nuestro modelo de gestión en dos itinerarios de visitas internacionales, con os ejemplos de BBK Bilbao Good Hostel y el centro Ola BBK de Sondika.

El grupo de personas provenientes de Japón, Corea del Sur, Canadá y Bélgica, destacó el gran compromiso social de Lantegi Batuak y su modelo de inclusión de las personas con discapacidad.



XIII. Gabonetako Postal Lehiaketa

Javier Martínez Intxausti, Getxoko zentroko lankidea, izan da 2018ko XIII Gabonetako Postalen lehiaketa irabazi duena. Finalista moduan, Lorena Muñoz Herasek eta Salvador Carneros Pombok egindakoak geratu ziren, Zerbitzu Zentraletako eta Derioko zentroko langileak, hurrenez hurren.

Lan Hotsaren izenean, zorionik beroenak eman nahi dizkizuegu zuen postalengatik; eta, eskerrak eman, noski, lehiaketan parte hartu duzuen 350 pertsoneri. Zorionak guztioi!



En primera persona

Andrés Alonso

“Toda la gente juega, no depende sólo de cuánto entrenes o lo bien que lo hagas”

Andrés Alonso, compañero de Jardinería y vecino de Bilbao, dedica su tiempo libre a jugar al tenis de mesa o ping pong. No se queda sólo en jugar con sus compañeros y compañeras de equipo; cada tres semanas compite en clase 7, dentro y fuera de Euskadi. En los últimos años, ha quedado dos veces tercero en el Campeonato de España y una vez subcampeón. Entre sus próximos retos, quedar primero.

Andrés, en 2017 quedaste tercero en el Campeonato de España, ¿Cuáles son tus próximos retos?

Este año no he ganado nada, así que mi objetivo es obtener medalla en los campeonatos del año que viene. En enero es el Campeonato de Euskadi y en mayo en Campeonato de España. Tengo que entrenar duro.

Juegas en el equipo Fekoor Tenis de Mesa, ¿Cuándo entraste a formar parte del equipo?

Hace unos diez años. Me animaron a probar este deporte y me gustó. Me vio el entrenador y me animó a quedarme. Además, después de una temporada con otro equipo (con el que sigo entrenando también), volví porque necesitaban gente para competir. Hay que animarse, porque si no el equipo desaparecería.

¿Cuántos días entrenas?

Entreno dos días a la semana, unas tres horas al día, con uno de los equipos. Con el otro los viernes, también tres horas. Además, competimos un fin de semana cada tres semanas.

¿Qué te da el deporte?

Me lo paso muy bien, me gusta. Además me siento bien y conozco a mucha gente. No sólo del equipo, también en las competiciones.

¿Qué te aporta competir?

Me gusta mucho, me gusta ganar. Hay que trabajar duro para ganar, porque no sólo entrenas y juegas tú, el resto también lo hace.

¿Practicar otros deportes?

Cuando no entreno y cuando estoy de vacaciones, me gusta mucho la bici, subir con ella al monte.

