



Prácticas en
Finlandia
— p. 3

Avanzamos en nuestro
**modelo de gestión
industrial**
— p. 4



Así trabaja **la brigada de Zalla** — p. 5



**Getxo, Etxebarri y
BBK Bilbao Good Hostel**
Nuevos centros
homologados — p. 12

LanHotsa

Nº 51
SEPTIEMBRE — 2018

Egokiplan
el proyecto ya
está en marcha — p. 10

En primera persona
**Rakel
Mateo**

➔ ¿Quieres recibir
Lan Hotsa por
correo electrónico?



➔ Si quieres recibir Lan Hotsa en formato digital en vez de papel, manda un email a:
comunicacion@lantegi.com
indicando tu nombre y apellidos y una dirección de correo electrónico.

Editoriala

EDITORIAL



Txema Franco,
Director General de Lantegi Batuak

Este 2018 arrancamos una nueva estrategia en Lantegi Batuak. Somos una empresa social de referencia en Bizkaia, capaz de ofrecer soluciones para más de mil clientes en el sector industrial y en los servicios más diversos y, además, trabajamos en clave de innovación y diversificación para dar respuesta a los nuevos mercados y demandas comerciales.

En 35 años de historia, hemos logrado sostenibilidad, responsabilidad y confianza. El compromiso que adquirimos cuando empezamos con las personas con discapacidad nos ha llevado más allá y nos ha permitido aliarnos, en la búsqueda de la excelencia, con todo el entramado económico y social vizcaíno. Sólo cumpliendo con este compromiso, con la responsabilidad que nos obliga a dar respuesta y a mantener el pulso de los vaivenes de la economía, ofrecemos la confianza que las personas, las empresas y la sociedad en general, esperan de Lantegi Batuak.

Ya somos más de 3.000 personas en Lantegi Batuak, casi el 90% con discapacidad. Profesionales que desarrollan su trabajo y dan respuesta a las necesidades de empresas privadas y clientes del sector público. Además, a través de nuestro servicio de empleo con apoyo, impulsamos la inclusión de las personas y somos un apoyo para aquellas empresas que se ven en la necesidad de cumplir la ley y que tienen el firme compromiso social de trabajar por una Bizkaia más inclusiva.

En nuestro objetivo por asegurar la sostenibilidad del proyecto, las metas son cada vez más un desafío. Porque las personas apuestan por un desarrollo sociolaboral cada vez más inclusivo y nuestros clientes hacen frente a necesidades cada vez más complejas. Además, tenemos un compromiso con una sociedad a la que no podemos fallar y a la que seguiremos dando respuesta, en colaboración con instituciones y entidades sin las que no habría sido posible llegar hasta aquí.

En Lantegi Batuak nos hemos propuesto, para los próximos tres años, focalizarnos aún más en el cliente, mejorar nuestra competitividad, ser más ágiles adaptándonos al mercado y continuar diversificando nuestra oferta. Todo ello, con el empuje de un equipo humano verdaderamente extraordinario, por el cual nuestra organización seguirá apostando, incidiendo en los apoyos, en el desarrollo profesional, de la mano de la formación y la cualificación profesional.



Eusko Jaurlaritza, EHLABErekin

Eusko Jaurlaritza EHLABErekin elkartu zen maiatzean. Loiu egoitza aukeratu zuten enplegu-zerbitzu berezietan lankidetzabide berriak zehazteko. Biler hartan, EHLABEko ordezkariak parte hartu zuten alde batetik, eta, bestetik, Ogasun eta Ekonomia Saileko eta Enplegu eta Gizarte Politiketako ordezkariak. Bileraren ostean, Jaurlaritzako ordezkariak Loiu mekanizatuen eta muntaketa elektrikoaren zentroak bisitatu zituzten.



Europa conoce nuestro centro de Getxo

En junio se celebró el Congreso de Igualdad, diversidad e inclusión europeos en Bilbao. Como parte del programa, recibimos en nuestro centro de Getxo la visita de los representantes de varios ayuntamientos de municipios de toda Europa. Los asistentes visitaron las instalaciones y conocieron nuestro modelo de trabajo basado en la igualdad, diversidad e inclusión.

Laburrak

El FSE y el Gobierno Vasco conocen NAIA y BBK Bilbao Good Hostel

A finales del mes de abril nos visitó una delegación del Fondo Social Europeo. El grupo conoció las instalaciones de Naia y el BBK Bilbao Good Hostel, proyectos cofinanciados por el Programa Operativo de esta institución.

Jornada con Euskalit sobre Monetización

El pasado día 22 de mayo celebramos en la sede de Lantegi Batuak de Getxo una sesión sobre Monetización del Valor Social. Allí, nuestro director de servicios generales

Ramón Bernal y Alfonso Etxanobe de LKS consultores, presentaron la experiencia práctica de Lantegi Batuak. También contamos con las intervenciones de Jose Luis Retolaza de la Universidad de Deusto y Kepa Izaguirre de AB Laboratorios.

Lantegi Batuak partaide

Martxoan, desgaitasuna duten pertsonen buruzko X. Ikerketa Zientifikoko Jardunaldian parte hartu genuen, baita Millennials 1000x1000 proiektuan ere, Bizkaiko Foru Aldundiaren Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailak antolatuta. Apirilean, adimen-desgaitasuna duten langileen zahartzaroari erantzuteko jardunaldian izan ginen, Toledoko enplegu-zentro berezian. Maiatzean, aldiz, INICO eta Zahart-

zaroa kongresuetan parte hartu genuen. Horrez gain, Lantegi Batuak taldeko zentroen areto multisensorialen metodologiari buruz hitz egin genuen Orue Eskola prestakuntza-zentroak antolatutako jardunaldi irekietan, eta Deustuko Enplegu Jardunaldian ere izan ginen.

Bisitak

Hainbat bisita izan ditugu instalazioetan, gure proiektua bertatik bertara ezagutzera etorrira. Maiatzean, Servitecoko hiru arduradun izan genituen bisitan Sondikako lantegian. «Adimen-desgaitasuna duten pertsonen lan-munduratzeari» ikastaroko ikasle-talde batek Txurdinagako Lanbide Heziketako Zentroa ezagutu zuen, eta, halaber, Fageda bisitatu zuten.

Lectura Fácil



7 personas con discapacidad intelectual han hecho prácticas en Finlandia

Las prácticas sirven para aprender, coger experiencia y tener la oportunidad de conseguir un trabajo estable.

Estas prácticas son parte del Programa Europeo de Educación, Formación, Juventud y Deporte. El Programa Europeo se llama K1 Erasmus.

En Enero, un grupo fue a Italia para hacer prácticas en empresas que trabajan con el metal. Este grupo se formó en mecanizado.

En Junio, otro grupo de 7 personas con discapacidad intelectual viajó a Finlandia para hacer prácticas en una granja. Estas personas recibieron formación certificada en agricultura.

En Finlandia, han conocido una cultura diferente. También han aprendido tareas como plantar, escardar o quitar malas hierbas en campos de fresas, poner mallas para proteger del frío, y preparar las frutas y verduras para empaquetarlas.

Hemos llevado el proyecto "El Jardín de la igualdad" que empezó en los jardines de la Universidad del País Vasco de Leioa. "El jardín de la igualdad" representa la lucha por la **igualdad de género**, y la unión entre Lantegi Batuak y la Granja de Finlandia.

Dos personas de Lantegi Batuak han acompañado al grupo para dar apoyo y ayuda. La experiencia ha sido muy buena para todas las personas.

Concurso de Pintura

El 19 de Mayo, día Internacional de los Museos, el Museo de **Arqueología** organizó el primer Concurso de Pintura. A este Concurso se apuntaron compañeros y compañeras del centro de Erandio.

Esther Martín ganó el primer premio y Rubén Curros consiguió el segundo premio. Ganaron los premios por hacer dibujos de las piezas que hay en el museo.

Nuestros compañeros y compañeras lo hicieron muy bien. Con este Concurso de Pintura quisieron unir el arte y la arqueología.



- **Igualdad de género** es que los hombres y las mujeres tengan los mismos beneficios o sueldos, derechos y se les trate con el mismo respeto.
- **La Arqueología** estudia los monumentos, joyas, cerámicas, etc, de otros pueblos o culturas que han vivido antes que nosotras y nosotros para saber cómo vivían y qué costumbres tenían.

Berriak Industrial

CALIDAD

Kalitate-ziurtagiri berrietara egokituta gaude

Bikaintasunarekin konpromisoa berretsi dugu, eta gure kudeaketa-sistema ISO 9001 eta ISO 14001 nazioarteko ziurtagiriaren bertsio berrietara egokitu dugu. Ekainean, AENOR etxeak ontzat eman zuen egindako egokitzapena. Zehazki, balioetsi zuten gure erakundeak hausnarketa estrategikoetan abiarazitako partaidetza-prozesua, interes-taldean analisiarekin egindakoa barne- zein kanpo-testuinguruei buruz, baita arriskueta zein aukeretan oinarritutako ikuspegia edota pertsonekin berrikuntza lortzera bideratutakoa ere.

Araun bertsio berriek hainbat eskakizun gain-eratzten dituzte, eta aldaketa handia eta zorrotza eskatzen dute. Prozesu horrek berrikuntzak ekarri ditu Lantegi Batuak taldera. Hori da, konparazio batera, arriskuan oinarritutako ikuspegiaren kasua; haren bidez, modu efikazean hautematen eta tratatzen dira estrategiari eragiten dioten arriskuak eta aukerak.

ISO 9001 ziurtagiriarekin lotutako alderdion irismenak desgaitasuna duten pertsonen garapen soziolaborala biltzen du, baita garatzen ditugun

industria- eta zerbitzu-jarduera guztiak ere. Halaber, nabarmentzekoak dira Zallako eta Getxoko ekoizpen-zentroek eskuratutako ISO 14001 ziurtagiria, ingurumen-zerbitzuekin eta dokumentuen kudeaketarekin lotua.

Era berean, automobilgintzako IATF erreferente berrira egokitu gara Basauriko eta Abadiñoko lantegietan eta egiaztapena Aenor-en ekutik jaso dugu. Arau berrira egokituta, gure estrategia berretsi dugu; hau da, lehiakortasuna areagotzea eta gure bezeroei zerbitzu hobea eskaintzea.



www.lantegi.com/es/soluciones-industriales



Nuevos clientes en Equipamiento eléctrico

Durante esta primera mitad de 2018, cinco nuevos clientes del sector de bienes de equipamiento eléctrico han confiado en los servicios industriales de Lantegi Batuak: KLK, AEG Power Solutions, Gesan-Atlas Copco, Siemes-Gamesa y Alconza-Irizar.

Desde nuestro centro de Derio, nos encargamos de fabricar diferentes pletinas de cobre, que después se integran en los equipamientos eléctricos que fabrican estas compañías: generadores, resistencias y motores.

METODOLOGÍAS

Arranca un proyecto para la mejora del modelo de gestión industrial en nuestros centros

Con el objetivo de mejorar nuestra competitividad y orientación al cliente, hemos empezado la implantación de un nuevo modelo industrial, logístico y de mejora continua en la unidad Industrial.

En este proceso, están involucradas todas las personas y nos exige una mejor y mayor coordinación entre todas las áreas de actividad implicadas en dar una respuesta al cliente. Todas las personas, todos los días y a todos los niveles y áreas, trabajaremos para mejorar nuestro trabajo, en línea con lo que nos demandan nuestros clientes. La mejora competitiva se traduce en resultados en productividad, reducción de los plazos de entrega e incremento del servicio, valor añadido y calidad para dichos clientes.

La metodología de trabajo que utilizamos para la mejora es la denominada Kaizen (que en japonés significaría mejora continua), adaptada a nuestra realidad y concretada en el desarrollo de diferentes áreas, Dirección, Procesos, Equipos y Estrategia y motivación.

Inicialmente, hemos arrancado en los Centros de Etxebarri (Ensamblajes electromecánicos), Derio (Transformación metálica) y Erandio (Electrónica), que mueven el mayor volumen de la cadena de suministro, en sus respectivas tecnologías. Así, servirán de modelo para el resto de la red de centros de Lantegi Batuak, que se irán incorporando al proyecto paulatinamente, hasta 2020.



EzagutuLB

Así es la brigada de limpieza y jardinería de Zalla



Lantegi Batuak lleva desde 1993 encargándose de la limpieza del municipio de Zalla. El año pasado confirmamos la prórroga del servicio de limpieza por 2 años y por 4 años el servicio de jardinería, con la posibilidad de extender los dos servicios 2 años adicionales más.



El equipo de **limpieza**, compuesto por 8 personas, se encarga del mantenimiento de todas las calles, viales y espacios públicos del casco urbano, durante los 356 días del año

Para ello, además de la limpieza manual, utilizan maquinaria diversa para las diferentes tareas.

Entre el equipamiento que maneja la brigada, están la barredora y la hidrolimpiadora, con la que se encargan de limpiar aceras, arquetas o canales.

También disponen de camión baldeador con el que trabajar sobre viales, aceras, etc.



La brigada de **Jardinería** está compuesta por 5 hombres y una mujer. En horario de 7.00 a 15.00, llevan a cabo los trabajos de mantenimiento de los espacios verdes de Zalla.

Se encargan de la siega de césped, así como de labores de desbroce y perfilado.

El equipo de Jardinería lleva a cabo también el mantenimiento centrado en riego y escarda y los tratamientos fitosanitarios en caso de enfermedades o plagas.

Otra de las tareas habituales en la que son especialistas es la poda de setos y árboles, así como de la plantación de plantas de flor y árboles.



Berriak Servicios

ZERBITZUAK



Lantegi Batuak, berriro otorduak etxez etxe banatzen Ermuan

Ermuko Udalak etxez etxe otorduak banatzeko zerbitzua ipini zuen martxan 2012an, On Egin izeneko, adineko pertsonen zuzenduta. Inauguratu zutenetik, Lantegi Batuak arduratu zen otorduak banatzeaz 2016ko maiatzera arte.

Orain Lantegi Batuak-ek etxez etxe otorduak banatzeko zerbitzua berreskuratu du Etxejan zerbitzuaren bidez, 2020ra bitartean. Horrek esan nahi du Etxejan zerbitzua % 15 handitzea, eta espero da urtean 10.000 eta 11.000 menu bitartean banatzea. Otorduak astean egun batean banatzen zaizkie 25-30 erabiltzaile ingururi.

Janaria hotzean banatzen da, eta banaketaz arduratzen diren langileek protokolo bati jarraitzen diote erabiltzaile bakoitzaren etxean. Protokolo horri buruz, Ermuko Udalak hilean behin txosten bat egiten du, Lantegi Batuak erakundeak eskaintzen duen zerbitzuaren garapena balioesteko.

Lantegi Batuak se encargará del servicio de limpieza y jardinería de Gorniz 2 años más

El Ayuntamiento de Gorniz ha adjudicado a Lantegi Batuak el mantenimiento de parques y jardines para los próximos dos años, con la posibilidad de prorrogarlo por un año más.

El equipo de profesionales que llevan a cabo las tareas de limpieza y jardinería se dirigen todos los días a Gorniz desde la base de Mungia. Este equipo está compuesto por 6 personas en total: un responsable de equipo, un responsable técnico y 4 operarios. Además, con la llegada del buen tiempo, las tareas se intensifican y el equipo se refuerza con otras 3 personas de apoyo.

Las labores de limpieza y jardinería que este equipo hace en Gorniz son las tareas habituales de mantenimiento de parques y jardines de un municipio. En concreto, el mantenimiento de zonas verdes y caminos rurales del municipio. También limpiezas, siegas, poda de arbolado, recorte de setos y arbustos y plantación de flor.



Getxo mantiene su apuesta por nuestro servicio de distribución

El Ayuntamiento de Getxo ha vuelto a confiar en nuestros servicios de distribución y buzoneo, servicios que llevamos prestando desde 2011. La renovación se extiende a los próximos cuatro años, periodo ampliable a dos años más.

Gracias a este contrato, el equipo asignado se encarga de repartir los 33.000 ejemplares de Getxoberri, el periódico municipal, en toda la localidad. 32.000 se distribuyen en buzones de domicilios, 900 a través de paquetería y el resto a través de un envío direccionado.

Además del periódico municipal, el área de Cultura de este ayuntamiento confía en Lantegi Batuak Marketing también para la distribución de la revista cultural, así como la colocación de avisos y bandos de diversa índole y urgencia.



**BBKBilbao
Good
Hostel**



BBK Bilbao Good Hostel, berriro ere Bilbao Rock&Rol ekitaldiaren agertoki

Hirugarren urtez jarraian, BBK Bilbao Good Hostelek Bilbao Rock & Rol ekitaldia hartu du, Hall Eventos etxeak antolatuta. Bertaraten direnek rock&roll musikaz gozatzeko aukera dute zuzen-zuzenean, baita eskape-aretoaz eta zuzeneko musika-emanaldiez ere, ostatuko espazio guztietan.

Asteburu bete-betea izaten da, eta Estatuko toki guztietako pertsonak bertaraten dira, goizaldera arte espazio hau partekatzen.

Ostatuko langile guztiak buru-belarri aritzen dira ekitaldi honetan, eta bertaraten diren 90 pertsonekin batera gozaten dute. Guztiei ere ostatu-zerbitzua, guneen alokairua eta kafetegia eskaintzen diete.



www.bbbilbaogoodhostel.com

EgokiPlan

**Egokiplan:
un proyecto que
se convierte
en realidad**

El pasado mes de mayo presentamos, junto con el departamento de Acción Social de la Diputación Foral de Bizkaia, Egokiplan: un modelo específico de servicio ocupacional destinado a potenciar el envejecimiento activo entre las personas usuarias



Egokiplan tiene por objetivo mejorar las capacidades y paliar el deterioro y los síntomas del envejecimiento de las personas con discapacidad intelectual. Para ello, ponemos en marcha herramientas y metodologías innovadoras y transferibles para que estas personas puedan seguir desarrollando su actividad en el centro ocupacional.

Egokiplan tiene su origen en 2015, cuando arrancó la experiencia piloto de este proyecto en cinco de nuestros centros, también de la mano de la Diputación Foral de Bizkaia. Previa a esta experiencia, habíamos realizado un trabajo de investigación en el que se detectó que había cada vez más necesidad de dar respuesta a las necesidades de personas con discapacidad intelectual que empezaban a presentar síntomas de envejecimiento y que tenían ganas de seguir activas y desarrollarse laboralmente.

Este nuevo modelo de plazas ocupacionales cuenta con más apoyos, para que las personas usuarias que se están haciendo mayores puedan seguir trabajando si así lo desean. Algunas de las metodologías empleadas en Egokiplan para favorecer un envejecimiento activo de las personas son: Feldenkrais, Snoezelen, biodanza, estimulación multisensorial en salas multifuncionales, musicoterapia, realidad virtual, mindfulness, arteterapia, terapia asistida con animales, serious games, etc.

En esta primera fase, Egokiplan se ha puesto en marcha en los centros de Getxo, Basauri, Zalla y Otxarkoaga y da servicio a 40 personas. Además, el modelo que hemos iniciado en Lantegi Batuak se podría extender, progresivamente, a otros centros ocupacionales gestionados por varias entidades de Bizkaia.

Puedes ver nuestro video sobre Envejecimiento Activo en:



www.youtube.com/watch?v=180JJYpuco0



Bizkaia
foru aldundia
diputación foral





Egokiplanen helburua adimen-desgaitasuna duten pertsonen gaitasunak hobetzea da, baita haien narriadura eta zahartze-sintomak arintzea ere. Horretarako, erreminta eta metodologia berritzaile eta transferigarriak ipini ditugu martxan, pertsona horiek euren jarduna okupazio-zentroan garatzen jarraitu ahal izan dezaten.

Egokiplan 2015ean sortu zen; proiektu haren esperientzia pilotua gure bost zentrotan ipini zen martxan, Bizkaiko Foru Aldundiaren laguntzarekin. Esperientzia haren aurretik, ikerlan bat egin genuen. Ikerketa hartan, ikusi genuen gero eta premia handiagoa zegoela adimen-desgaitasuna duten pertsonen beharrezanean erantzuteko, hain zuzen ere, zahartze-sintomak ageri zituztenen kasuan, aktibo jarraitzeko eta lanean garatzen segitzeko borondatea zuten aldetik.

Okupazio-plazaren eredu berri honek babes gehiago ditu orain, adinean aurrera egiten ari diren erabiltzaileek lanean jarrai dezaten, hala nahi baldin badute. Hona hemen zahartze-sintomak agertzen direnean, aktibo jarraitzeko Egokiplanek baliatzen dituen metodologia batzuk: Feldenkrais, Snoezelen, biodantza, estimulazio multisentsoriala funtzio anitzeko aretoetan, musikoterapia, errealitate birtuala, mindfulness, arteterapia, terapia lagundua animaliekin, serious games eta abar.

Lehendabiziko fase honetan, Getxoko, Basauriko, Zallako eta Otxarkoagako zentroetan ipini da martxan Egokiplan, eta 40 pertsonari ematen dio zerbitzu. Horrez gain, Lantegi Batuak-ek abiarazitako eredu poliki-poliki zabaltzeko posibilitatea dago, Bizkaiko hainbat erakundek kudeatutako okupazio-zentroetara.



¿SABIAS QUE...

Las personas con discapacidad intelectual empiezan a mostrar síntomas de envejecimiento a partir de los 40 años.

Berriak Inklusión

OPE

Finaliza la primera OPE para personas con discapacidad en Euskadi

De las 70 personas que han aprobado las oposiciones, convocadas para ocupar cinco plazas de subalterno/a, 34 son personas de Lantegi Batuak que han recibido apoyos de nuestra organización para la preparación de las pruebas

El pasado mes de julio finalizaron las pruebas de la primera oposición destinada a personas con discapacidad intelectual que se celebra en Euskadi.

A falta de la prueba de acreditación del euskara (que a fecha de cierre de este número no se ha celebrado todavía), de las 210 personas apuntadas, 70 han aprobado tanto la prueba teórica como la práctica. De las cinco personas que han obtenido la máxima puntuación, las cuatro primeras son personas apoyadas por Lantegi Batuak.

De estas 70 personas, 34 personas son compañeras y compañeros de Lantegi Batuak, que han recibido los apoyos de la academia adaptada que se puso en marcha a principios de año (bien asistiendo a las clases teóricas y práctica, bien a través del juego tipo trivial que se creó para afianzar los conocimientos desde el móvil).

La OPE lanzada desde Diputación estaba destinada a la ocupación de cinco puestos de trabajo y además se generará una bolsa de empleo.

La academia abrió sus puertas a principios de año. A las clases diarias teóricas estuvo acudiendo un grupo de 26 personas. Una vez realizadas las primeras pruebas, comenzó la fase de preparación práctica, a la que acudieron 60 personas de Lantegi Batuak. A esto hay que añadir la introducción de metodologías de "gamificación", mediante un juego de preguntas tipo "Trivial", diseñado expresamente para este proceso, con el que las y los estudiantes han podido practicar desde cualquier dispositivo móvil.

Todo este proceso de apoyo ha contado con la financiación del área de Empleo, Inclusión social e igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia.



La diputada de empleo, inclusión social e igualdad visitó la Academia Adaptada donde preparaban las pruebas de la OPE.



644 personas atendidas por BBK Servicio de Apoyo a la Empleabilidad en Euskadi

2018ko lehen seihilekoan, Enplegarritasuna Babesteko Zerbitzuak, BBKrekin lankidetzan eskaintzen dugunak, 644 pertsonaren eskaerak artatu ditu.

Horrez gain, urtarriletik ekainera bitartean, 579 onarpen- eta orientabide-elkarrizketa egin ziren, datuak eguneratzeko eta orientazio indibidualeko ekintzekin batera. Horietatik, 372 emakumezkoak izan ziren, eta 207 gizonezkoak.

Bestalde, 127 pertsonak (87 gizonek eta 40 emakumek) lan-kontratu berria sinatu zuten Lantegi Batuak erakundearen, denbora-tarte horretan Enplegarritasuna Babesteko Zerbitzuaren orientabidea eta babesa jaso ostean.

Enplegarritasuna Babesteko Zerbitzuak Sondikako Ola-BBK zentroan jarduten du, eta psikologiako, giza baliabideetako eta gizarte langintzako zortzi profesional biltzen ditu. Guztiak ere espezializatuta daude Lantegi Batuak-era gerturatzen diren eta adimen-desgaitasuna duten pertsonen informazioa eta orientazio soziolaborala eskaintzen.



MemoriaTxostena

Ehuneko ehun gai: lau esperientzia pertsonal 2017. urtea laburbiltzeko

Idoia, Jon, Ana Mari eta Jugatx izan ziren «ehuneko ehun gai» kanpainaren protagonista. Uztailaren 5ean ipini zen martxan, eta haren helburua zera da, gizarteari erakustea desgaitasuna duten pertsonen egindako lana eta Lantegi Batuak-ek gizarteratzearen alorrean egindako ahalegina, gizarte berdinagoa, trebatuagoa eta inklusiboagoa lortzeko bidean.

Kanpainaren helburua zera zen, aurreko ekitaldiari buruzko datuak bestela erakustea, modu erakargarri eta gertukoagoan. Gertutasun hori bilatzeko helburuarekin, honako formatu hau aukeratu genuen: Lantegi Batuak-eko lau lagunek lehenengo pertsonen kontaktu zituzten erakundearen mugarriak. Baina, horrez gain, euren kontakizun pertsonala ere egin zuten: esperientziak, zer-nola lortu duten euren gaitasunarekin erreferentziako erakunde bilakatzea.

Hori dela eta, «ehuneko ehun gai» jarduera-memoria hutsa baino askoz ere gehiago da. Lau istorio aukeratu dira, askoz ere gehiago izan zitezkeenak, gaur egun Lantegi Batuak ordezkatzeko: garapena ezagutu duten eta arrakastari heldu dioten pertsonak.



IDOIA CALDERÓN | SOLDADORA-ESTAÑADORA

“Si eres mujer, es difícil encontrar un trabajo. Pero si además tienes una discapacidad, una familia monoparental, más de 50 años... Laboralmente eres invisible. En Lantegi Batuak trabajamos para cambiar esta situación tan injusta. Por eso, nos comprometemos con la igualdad. Porque somos 100% capaces”.



JON CHERTUDI | JARDINERO

“Las personas con discapacidad tenemos más barreras para llegar a tener estudios superiores y un trabajo digno. Por eso en Lantegi Batuak nos dan formación continua para aprender tareas de los trabajos que hacemos y mejorar nuestras capacidades”.



JUGATX | FORMAZIO TEKNIKARIA

“Desgaitasunak dituzten persona profesional askok ezin dute enplegua lortu. Hau ez da gertatzen lana egiteko ahalmena ez dutelako, askotan lanpostuak egokituta ez daudelako baizik. Horregatik, desgaitasunak dituzten pertsonen lan egiteko eskubidea sustatzen dugu. %100 gai garelako”.



ANA MARI | USUARIA DEL SERVICIO OCUPACIONAL

“A nivel personal este empleo me ha permitido crecer y ser más autónoma. Y sé que estamos aportando un montón a la sociedad”.



Puedes informarte en:



www.lantegi.com/memoria



Los videos están disponibles en:



www.youtube.com/lantegibatuk

Berriak Formakuntza

Lan Eskola: Getxo, Etxebarri y Hostel se acreditan para la impartición de certificados de profesionalidad

Lantegi Batuak da un paso más en su estrategia de formación cualificada en certificados de profesionalidad. Desde finales de 2017 y en los últimos meses, hemos homologado tres de nuestros centros para poder realizar esta formación en diversas titulaciones.

Nuestras instalaciones de Servicios en Etxebarri son ya centro oficial para poder impartir formación en Limpieza. De hecho, el pasado mes de junio se cerró el certificado de profesionalidad de "Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales", que se inició en febrero y en el que participaron 10 personas.

Por otro lado, en febrero BBK Bilbao Good Hostel se acreditó como centro homologado para formación en Hostelería. Precisamente, en septiembre comienza el curso bajo certificado de profesionalidad de nivel 1 "Operaciones auxiliares de restaurante y bar".

El centro de Getxo, desde las instalaciones de Gestión documental Dokudea, está ya preparado para impartir formación en Labores administrativas y en Digitalización, actividad sobre la que se inició en mayo la primera formación.

El proceso de homologación de los centros y las actividades de Lantegi Batuak forma parte de un proyecto ambicioso que conlleva un importante esfuerzo. No se trata sólo de los espacios físicos. Hay que llevar a cabo un proceso también de adaptación de los contenidos y metodologías.

Todo ello forma parte de Aukerability, un programa cofinanciado por el Programa operativo del Fondo Social Europeo para el País Vasco y por el Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia.

La formación certificada es uno de los puntos fuertes del programa Lan Eskola de Lantegi Batuak. Se trata de un programa donde la formación está ligada a las oportunidades laborales reales, donde cada persona desarrolle sus competencias transversales de forma que refuercen sus habilidades sociolaborales.



Bederatzi titulatu gehiago mekanizatuetan

Aurreko ekainean amaitu zen «Fabrikazio mekanikoko laguntzaile-lanak» prestakuntza-modulua. Trastorno mentala edota desgaitasun fisikoa dituzten bederatzi pertsonak parte hartu dute.

Ikastaro hori Lan Eskolak prestakuntza kualifikatuaren alorrean sustatutako estrategiaren barruan sartzen da, eta, haren bidez, pertsonok profesionaltasun-ziurtagiriak lortu dituzte. Bizkaiko Foru Aldundiaren Lanberri programaren finantzaketa jaso du.

Bi emakumek eta zazpi gizonek osatutako talde honek praktika-aldi bat egin du Lantegi Batuak taldearen zentroetan (Amorebieta, Derio, Loiu, Landebi), baita gure inguruko bestelako enpresa arruntetan ere.

2018ko urtarriletik, desgaitasuna duten 26 lagunek eskuratu dute lanbide-ziurtagiria Lan Eskolaren bidez. Pertsona horiek guztiek praktikak egin dituzte lan-ingurune errealean, eta %24 kontratatu dituzte Lantegi Batuak taldearen zentroetan edota bestelako enpresa arruntetan.



Berriak Pertsonak

FORMACIÓN

Tratu onari eta sexu-heziketari buruzko tailerrak

2016tik, bi esku-hartzeko programa eskaintzen ditugu Lantegi Batuak erakundearen, tratu onari eta sexu-heziketari buruzkoak, Euskal Herriko Sexu Eskola kooperatiba-elkarteko hainbat sexologoren eta berdintasuneko adituren laguntzarekin.

Tailer horien helburua zera da, irudi propioa eta autoestimu positiboa sortzea, baita aniztasun eta autonomia pertsonala balioestea eta errespetatzea ere.

Bestetik, sexualitatearen adierazpen zuzena ere bilatzen da, sexuen arteko topaketa sustatuta eta tratu onak bultzatuta.

Tankera horretako tailerren behararen oinarrian zera dago, bizi dugun gizarte mota eta haren desinformazioa.

Gure sexuaren arabera, sexualitateari buruzko kontzeptualizazio desberdina dugu, baita hautsi beharreko hainbat rol ere, pentsamenduaren autonomia posible egiteko eta gure gizartean dugun aniztasun zabala onartzeko.

2016tik, orotara 567 lagunek parte hartu dute. Guztira, urte honetako tailerrak, 4,5 ordukoak izan dira. 37 lagunek esku hartu dute tratu onei buruzko tailerretan; sexu-heziketari buruzkoan, aldiz, 47 lagunek.

Programa horiek, halaber, Bilboko Udalaren Berdintasun Sailaren babesa izan dute. Lantegi Batuak-eko parte-hartzaileek zein monitoreek balioespen positiboa egin diete tailerrei.



INTRALAN

Nuevo servicio en Intralan: Portal de Empleada/o

El Portal de Empleada/o es un servicio de acceso individual a informaciones personales, al que se accederá a través de Intralan con el nombre de usuario y contraseña habituales de la plataforma. Inicialmente, cada persona podrá ver y gestionar informaciones como datos personales, contratos laborales, formación registrada, nóminas y notas de gastos. Además, existirá la posibilidad de solicitar recibir la nómina vía email, en vez de en papel.

El Portal de Empleada/o ofrece muchas posibilidades de interconexión y comunicación. Desde abril, han tenido oportunidad de acceder y poner a prueba el portal en diversos equipos de gestión, personal de apoyo, responsables de centros y servicios, áreas de apoyo y 12 de nuestros centros.

El siguiente paso es llevar a cabo una prueba piloto con Garbitxe, para facilitar el acceso externo desde dispositivos móviles.



Berriak Proiektuak

NUEVAS TECNOLOGÍAS

El proyecto Manuwork entra en su fase de pruebas

Lantegi Batuak está participando, junto con otras 12 entidades europeas (un consorcio de universidades, centros tecnológicos y grandes empresas), en el proyecto Manuwork, la factoría del futuro. El objetivo de esta iniciativa, que ha comenzado en 2016 y estará en marcha durante cuatro años, es crear una plataforma para trabajar sobre adaptación, satisfacción y uso de nuevas tecnologías en entornos laborales colaborativos.

El programa se ha articulado en torno a cuatro proyectos piloto industriales donde participan varias empresas de los sectores de automoción (Volvo), aeroespacial (Safran), máquina-herramienta (Prima) y discapacidad (Lantegi Batuak).

En esta última área estamos trabajando, a través de nuestro servicio de prevención en colaboración con los centros tecnológicos de CEA (adecuación de entornos y satisfacción) IK4-Tekniker (Robots colaborativos), WEplus (redes sociales) y Vicomtech (realidad aumentada).

Actualmente, ya está creado un prototipo de ensayo para el uso de robots colaborativos para la ayuda al montaje, cableado y comprobación de cuadros eléctricos, y en septiembre entraremos en la fase de pruebas, que se llevará a cabo en el centro de Amorebieta.



IGUALDAD DE GÉNERO

Colaboramos con Osalan para integrar la perspectiva de género en la prevención de riesgos

Lantegi Batuak está participando en un proyecto piloto para incorporar la perspectiva de género en la prevención de riesgos en las empresas. Impulsado por Osalan (el Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales), su objetivo es validar las pautas recomendadas por este instituto para integrar la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales. Nuestra organización ha sido elegida por su experiencia en Prevención e Igualdad, junto a otras dos entidades.

La participación en el proyecto nos va a servir para hacer un diagnóstico de la situación en Lantegi Batuak y ver las acciones que tenemos que desarrollar para tener en cuenta el género en la acción preventiva.

¿Por qué es necesario este enfoque de género?

Porque las mujeres y los hombres se encuentran en situaciones distintas en sus entornos laborales: bien por sus condiciones biológicas, por la propia segregación de los mercados de trabajo, por la precariedad que afecta más a las mujeres, etc. Un ejemplo de esto es que, tradicionalmente, las empresas han tratado los problemas de salud laboral de las mujeres centrándose en la protección de la

maternidad y se han subestimado otros aspectos de las condiciones laborales que también pueden afectar a la salud.

El proyecto, que durará un año, coincide plenamente con los objetivos fijados en el Plan de Igualdad de Lantegi Batuak, gracias al cual ya habíamos empezado a trabajar en incorporar la perspectiva de género en varias áreas de nuestra organización, como la orientación, la selección y la formación, la comunicación y precisamente, la prevención de riesgos laborales.



Berriak

CONCURSO

Bidali zure diseinua 2018ko Eguberrietako postalen lehiaketara

Gonbidatzen zaituztegu aurtengo Eguberrietako postal-lehiaketan parte hartzera. Postala Lantegi Batuak taldeko bezero eta lankide guztiei helaraziko diegu. Irabazleak eguberrietako saski bat eramango du. Baina, gogoratu! Parte hartzeko epea 2018ko azaroaren 9an amaituko da!



Halaber, kontuan izan:

- Diseinuen gai nagusia Eguberriak izan beharko dira.
- Lantegi Batuak-en elementu bereizgarri bat izan beharko dute (logotipoa, irudia eta abar).
- Diseinuak jatorrizkoa izan behar du; hau da, ez dira onartuko beste egile batzuen lanak, Internetetik hartutako diseinuak eta tankerakoak.
- Irudien modalitatea askea da: marrazkia, akuarela, pastela, tenpera, teknika digitalak eta abar. Teknika digitalen kasuan, ez da beharrezkoa jatorrizko artxiboa bidaltzea.
- Ez dira onartuko erliebedun postalak, brillantinak, kotoiak edota eskaneatu ezin daitezkeen formatuak.
- Lanen atzealdean, hizki larriz, honako informazio hau jasoko da: egilearen izen-abizenak eta zer zentro edo zerbitzutan lan egiten duen.
- Lanen neurria, gehienez ere, DIN A3 izango da.
- Postalak bulego nagusietara bidali beharko dira azaroaren 9a baino lehen, María Marínen izenean (postaz edota emailez, eskaneatuta).

UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO

Lankidetzeta EHUrekin

Unibertsitatearen munduarekin lankidetzeta zabaltzen jarraitzen dugu, eta otsailean hezkuntza-lankidetzako hitzarmen bat sinatu genuen EHUrekin, Gizarte Hezkuntzako ikasleek curriculum-praktikak egin ditzaten eta gradu amaierako lanetarako lankidetzeta izan dezaten, erakundean adimen-desgaitasuna duten pertsonen partaidetzeta-mailen analisiaren bidez.



Argitaratzailea Fundación Lantegi Batuak
Presidentea Hugo Baroja Fernández
Zuzendari Nagusia Txema Franco
Erredakzio Batzordea Lorea Bilbao, Borja Cazalis, Ana Coria, Igor Ibarguengoitia, Olatz Izarra, María Marín, Fernando Martín, Martín Muñoz, Óscar Sánchez, Yaiza Bernal.
Argazkiak Lantegi Batuak
Lege Gordailua BI-1890-99

Lantegi Batuak no se hace responsable de las opiniones vertidas por los/as autores/as en esta publicación, ni comparte necesariamente sus criterios.

Guri mezuak bidaltzeko:
 Lan Hotsa
 Txorierrri Etorbidea 12 - 48180 Loiu (Bizkaia)
 Tel.944 535 999
comunicacion@lantegi.com

GORABIDE



Lantegi Batuak es una entidad promovida por Gorabide, Asociación Vizcaína en Favor de las Personas con Discapacidad Intelectual.

www.gorabide.com

En primera persona

Rakel Mateo

“No tengo palabras suficientes para agradecer toda la ayuda que he recibido”

Compañera de Lantegi Batuak desde 2007, se subió a una bici por primera vez en 2010. En ocho años, ha pasado de pedalear cerca de Mungia, su pueblo, a competir al más alto nivel en Triatlón. Al cierre de este número, está a punto de competir en el Campeonato del Mundo de Australia y en 2020 le esperan las Paralimpiadas de Tokio.

Sólo han pasado ocho años y ya compites en el nivel más alto...

Sí, mi primer triatlón lo hice en 2013... Cuando me lo planteé, sólo había andado en bici, no sabía ni correr ni nadar. Después vinieron los juegos de Río, y yo pensaba “Cómo puede ser esto...”

Además, en tu categoría, compites en condiciones más difíciles...

Sí, mi categoría PTS2 es la más baja (mayor discapacidad) de los que utilizamos bicicleta. Por mi manera de competir, siempre pensamos que no podía entrar en ninguna categoría. Continuamente estoy buscando mejoras y nuevas formas de hacer las cosas. Eso me ha ayudado a avanzar tanto e incluso a subir de categoría.

¿Cuáles son tus próximos retos?

Para el año que viene, el objetivo es lograr muy buenos resultados para clasificarme para los Juegos de Tokyo.

En los juegos paralímpicos de Río obtuviste un diploma por tu 8º posición. ¿Qué te propones para Tokio 2020?

Si consigo estar, mi objetivo es luchar por una medalla. Si sigo así, es un objetivo que podría ser real.

Te apoyan profesionales y entidades, entre ellas Lantegi Batuak, ¿es suficiente?

No tengo palabras suficientes para agradecer a todo el mundo lo que me está ayudando...por ellos estoy aquí y tengo la obligación de dar lo máximo para agradecérselo. Pero claro, a mí lo que me gustaría es ser 100% deportista. Hoy en día, sólo soy 100% deportista en mi tiempo libre.

Además de Lantegi Batuak, instituciones, empresas, comercios, etc...están las personas que me siguen, que me escriben...la iniciativa de las camisetas esta teniendo mucho interés, algo que me emociona mucho.

Carreras deportivas como la tuya se ven muy poco en los medios ¿Por qué crees que ocurre?

No sé por qué, la verdad... Porque en mi día a día, la gente me transmite su interés, e incluso me preguntan de dónde sale y por qué no sale. Desconozco el motivo.

Además soy mujer, con discapacidad... Yo no tengo interés en que sea mi nombre, Rakel Mateo, el que aparezca. Es la historia que está detrás la que puedo contar. Mi vida, pese a mi discapacidad, es mejor que la que tuve antes. Y he descubierto que con mi historia puedo ayudar a la gente. Antes era muy discreta con mi vida, pero he visto cómo puedo ayudar a jóvenes que están pasando por lo que pasé yo, a personas que se encuentran con dificultades.



@rakelmateo13



Rakel Mateo Uriarte