



la nueva ley de

Contratos del sector público y la reserva de mercados



Lantegi Batuak

Ehuneko ehun gai

Cien por cien capaces



Lantegi Batuak

Es una organización no lucrativa, que lleva registrada en Bizkaia como CEE con el número 285, desde 1983.

Cuenta, por tanto, con **35 años de experiencia en este ámbito.**

La Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público (LCSP)

modifica los criterios de adjudicación de los contratos del sector público.

La Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público (LCSP) modifica los criterios de adjudicación de los contratos del sector público. La nueva Ley pretende lograr una mayor transparencia y eficiencia en la contratación pública, y además establece la obligación de introducir las denominadas **cláusulas sociales***.

Así, se consideran cláusulas sociales aquellas que hacen referencia a la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad.

Una de las principales novedades es que hace efectiva la prohibición de contratar con la Administración a todas aquellas empresas de más de 50 trabajadores que incumplan la cuota de reserva del 2% para trabajadores con discapacidad o con las medidas alternativas excepcionales.

Otra de las principales novedades en el ámbito social es la regulada en su Disposición Adicional Cuarta, que obliga a las Administraciones Públicas a establecer un porcentaje mínimo de “reserva” como mecanismo de discriminación positiva, a fin de que la adjudicación pueda realizarse a favor de Centros Especiales de Empleo de iniciativa social.

Lantegi Batuak es un centro especial de empleo de iniciativa social

1 | ¿Qué es un Centro Especial de Empleo de iniciativa social?

Son una nueva tipología de Centros Especiales de Empleo definida en la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su inserción laboral. Los Centros Especiales de Empleo (CEEs) sin ánimo de lucro como Lantegi Batuak son Centros Especiales de Empleo de iniciativa social.

2 | ¿En qué consiste la reserva de la D.A.4ª de la LCSP?

La reserva regulada en la Disposición Adicional Cuarta de la LCSP obliga a todas las Administraciones Públicas a reservar la participación exclusivamente para Centros Especiales de empleo de iniciativa social en algunos procedimientos de adjudicación o ejecución de contratos públicos o lotes de los mismos.

3 | ¿El uso de la reserva es obligatorio?

Sí, todas las Administraciones Públicas están obligadas a establecer un porcentaje de reserva.

4 | ¿A qué contratos se puede aplicar la reserva?

La reserva se puede aplicar a TODOS los tipos contractuales.

5 | ¿Qué hay que tener en cuenta para hacer uso de la reserva?

Los procedimientos en los que se haga uso de la reserva están sujetos a las MISMAS REGLAS que sean de aplicación al contrato por razón de su cuantía, del sujeto que lo celebre y del procedimiento de adjudicación escogido.

La única peculiaridad es que en el anuncio de licitación debe hacerse referencia a la Disposición Adicional Cuarta, indicando que se trata de un contrato reservado a Centros Especiales de Empleo de iniciativa social.

Asimismo, en los procedimientos de contratación en los que se aplique la reserva no procederá la exigencia de la garantía definitiva (la constitución a disposición del órgano de contratación de una garantía consistente en un porcentaje del precio final), salvo cuando el órgano de contratación por motivos excepcionales, lo considere necesario y así lo motive en el expediente de contratación.

6 | ¿Qué sucede con las personas trabajadoras con discapacidad de un Centro Especial de Empleo que no vuelve a resultar adjudicatario de un determinado contrato o lote?

Cuando la empresa que efectúa la prestación objeto del contrato a adjudicar es un Centro Especial de Empleo, la nueva empresa adjudicataria estará obligada a subrogar a todas las personas con discapacidad, que estuviesen trabajando en la ejecución del contrato.

!!!
La nueva Ley
entró en vigor
en marzo
de 2018



lege berria

Sektore publikoko kontratuak eta merkaturen erreserba



Lantegi Batuak

Ehuneko ehun gai

Cien por cien capaces

Irabazi asmorik gabeko erakundea, Bizkaian Enplegu Zentro Berezi gisa erregistratua 1983tik, 285 zenbakiarekin.

Beraz,
35 urteko esperientzia dauka arlo honetan.

9/2017 Legeak, azaroaren 8koa,

Sektore Publikoko Kontratuei buruzkoa (SPKL)

sektore publikoko kontratuen esleipen-irizpideak aldatu ditu.

9/2017 Legeak, azaroaren 8koa, Sektore Publikoko Kontratuei buruzkoa (SPKL), sektore publikoko kontratuen esleipen-irizpideak aldatu ditu.

Lege berriaren helburua zera da, kontratazio publikoan gardentasun eta eraginkortasun handiagoa izatea; gainera, **klausula sozialak*** izenekoak gehitzeko betebeharra ezarri du.

Klausula sozialak dira desgaitasuna duten pertsonen laneratze eta gizarteratzeari erreferentzia egiten diotenak.

Berritasun nagusietako bat hauxe da: 50 langiletik gora daukaten enpresek ezin izango dute Administrazio Publikoarekin kontrataziorik egin %2ko erreserba-kuotaren araua betetzen ez badute.

Kuota hori desgaitasuna duten pertsonentzako edo salbuespen neurriak dituztenentzako erreserbatua dago.

Arlo sozialeko beste berritasun bat Laugarren Xedapen Gehigarrian araututakoa da: Administrazio Publikoek gutxieneko "erreserba" portzentaje bat ezarri beharko dute diskriminazio positiboko mekanismo gisa, gizarte ekimeneko Enplegu Zentro Bereziei ere esleipenak egin ahal izateko.

1 | Zer da gizarte ekineneko Enplegu Zentro Berezi bat?

Enplegu Zentro Berezien arteko tipologia berri bat da, Desgaitasuna duten Pertsonen Eskubideen eta horien laneratzearen inguruko Legean definitua. Irabazi asmorik gabeko enplegu Zentro Bereziak, hala nola Lantegi Batuak, gizarte ekimeneko Enplegu Zentro Bereziak dira.

2 | Zertan datza SPKLren 4. Xedapen gehigarria?

SPKLren Laugarren Xedapen Gehigarrian araututako erreserbaren ondorioz, Administrazio Publiko guztiek honako betebeharra dute: kontratu publikoen edo horien lote batzuen esleipen-prozedura batzuk gizarte ekimeneko Enplegu Zentro Bereziarentzako erreserbatzea.

3 | Derrigorrezkoa al da erreserba horiek erabiltzea?

Bai, Administrazio Publiko guztiek erreserba-portzentaje bat ezarri behar dute.

4 | Zein kontraturi aplikatu ahal zaie erreserba?

Kontratu mota GUZTIEI aplikatu ahal zaie.

5 | Zer eduki behar da kontuan erreserba erabiltzeko?

Erreserba erabiltzen duten prozedurek ARAU BERBERAK dituzte, zenbatekoa, esleipena egiten duena eta esleipen prozedura kontuan izanda.

Berezitasun bakarra zera da, lizitazio-iragarkian Laugarren Xedapen Gehigarria aipatu behar dela, gizarte ekimeneko Enplegu Zentro Bereziari erreserbatutako kontratua dela adieraziz.

Era berean, erreserba aplikatzen den kontratazio-prozeduretan, ez dagokio behin betiko bermea eskatzea (azken prezioaren portzentaje bat ematea kontratazio-organoari), ez bada kontratazio-organoak beharrezkotzat jotzen duela, arrazoi bereziengatik, eta kontratazio-espedienteak arrazoituta dagoenean.

6 | Enplegu Zentro Berezi batek ez badu berriz ere adjudikaziorik lortzen, zer gertatzen da bertako langileekin?

Kontratuaren xedeko zerbitzua ematen duen enpresa Enplegu Zentro Berezia den kasuetan, adjudikazio-hartzailea den enpresak honakoa egin beharko du: kontratu horretan lanean ari ziren desgaitasuna duten pertsonak subrogatu.

!!!
Lege berria
2018ko martxoan
jarri zen
indarrean

