

FUNDACIÓN LANTEGI BATUAK

MEMORIA 2002



LANTEGI BATUAK





Carta del Presidente	1
Presentación de Director Gerente	1
Lantegi Batzuk en 2002	2
Area de Gestión Social	4
Recursos Humanos	4
Desarrollo sociolaboral	8
Resultados empresariales 2002	10
Area Industrial	12
Area de Servicios	14
Gestión integrada de Prevención, Calidad y Medio ambiente	16
Los costes adicionales de LB	18
Coste Real y Valor Económico generado	20

PRESENTACIÓN

■ PRESIDENTE

Con esta memoria que tienes en tus manos, cerramos un capítulo más del Proyecto Lantegi Batuk. Proyecto permanentemente abierto, que inicia su recorrido hace 25 años con la puesta en marcha de pequeños centros de carácter local orientados al trabajo, con enormes dosis de entusiasmo e ilusión. Nacidos de la necesidad misma, con la fuerza y el empuje reivindicativo de las familias encuadradas en el movimiento asociativo. Aquel proyecto utópico entonces, es hoy una realidad empresarial rigurosa en sus principios y cumplidora de sus objetivos: la participación plena en la sociedad de las personas con discapacidad intelectual, mediante la integración en el mundo del trabajo.

LANTEGI BATUAK, es una realidad que se mueve entre iguales con el resto del tejido industrial que nos rodea, donde las personas con discapacidad trabajan en entornos competitivos, colaborando codo con codo con otras organizaciones empresariales, y lo hacen de la única forma que es posible, yendo más allá del cumplimiento de la normativa y de los más elementales niveles de calidad. Incorporando sistemas de gestión de calidad, prevención y medioambiente (ISOs, EFQM, etc.). Trabajando en innumerables espacios cotidianos como son recintos empresariales, polígonos industriales, polideportivos, parques y plazas públicas, gasolineras, restaurantes, cafeterías, etc.; generando productos y servicios para el mercado, contribuyendo como el resto de las empresas a la creación de puestos de trabajo, a la generación de riqueza y al desarrollo de la sociedad.

LANTEGI BATUAK, es probablemente de los pocos proyectos empresariales que nacen con una vocación expresa de desaparición a la con-

secución de sus objetivos. De hecho, su nivel de éxito estará también marcado por el tiempo de permanencia en escena. Esto, que pudiera ser un contrasentido desde el punto de vista económico, tiene sin embargo toda su razón de ser en un proyecto social y de integración de personas donde la consecución de esos objetivos también se miden en el tiempo.

Por ello, desde aquí y engarzando con aquellas familias pioneras que le dieron vida, decirte que el proyecto sigue abierto, que aún sabiendo que se trata de un camino de largo recorrido, avanzamos firmemente hacia la integración plena en centros de trabajo (mal denominados "ordinarios". Las familias y el movimiento asociativo estamos profundamente convencidos de sus posibilidades, aún siendo conscientes de sus enormes dificultades. Pero este es el último estadio de un itinerario de inserción laboral, que nos hemos marcado en este recorrido. Por ello debemos reforzar las políticas tendentes a su desarrollo, pero sin que ello signifique abandonar, ni renunciar a ninguno de los itinerarios que nos hemos marcado hasta ahora y que tan buenos resultados nos han dado: más de 300 empleos propios y 125 puestos de ocupacional, más de 200 personas con discapacidad en la empresa ordinaria, quince talleres repartidos por nuestro territorio y nueve servicios exteriores en marcha.... todo ello contribuyendo al sostenimiento social y económico de Bizkaia

Gracias a todos los que creyeron y creen en este proyecto, gracias a todos los que lo han hecho posible desde su confianza y colaboración, y gracias a los que han contribuido y continuarán contribuyendo a su desarrollo.

■ DIRECTOR GERENTE

Se ha cerrado el ejercicio del año 2002, con unos resultados por encima de lo que se podía esperar, teniendo en cuenta la coyuntura económica e industrial. Mientras las ventas han crecido de manera imperceptible, el valor añadido incorporado ha sido mayor de lo esperado. Pero el crecimiento mas débil se ha producido en cuanto a la incorporación de personal con discapacidad, que no por falta de oportunidades laborales, sino por no encontrar candidatos adecuados, no ha alcanzado el nivel propuesto para el año.

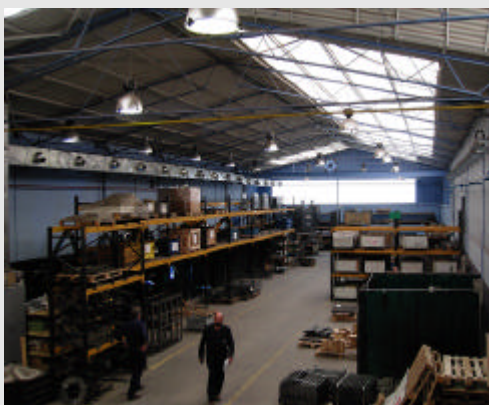
A excepción del colectivo de Centro

Ocupacional, que sí alcanzó y rebasó la previsión. Un dato especialmente significativo es el que indica que, con ese escaso incremento de personas en el colectivo, la masa salarial creció porcentualmente tres veces el IPC, como consecuencia de las adecuaciones salariales, y por efecto de la negociación del convenio.

Por último, señalar que no se pudo realizar el Plan de Inversiones, especialmente el orientado a la adquisición y adecuación de infraestructuras, como consecuencia de la dilatación de las negociaciones abiertas para la adquisición de nuevos espacios.

Certificación ISO 9002 para el Taller de Loiubi

La Asociación Española de Normalización y Certificación AENOR, de acuerdo con el expediente abierto para la certificación del taller LOIUBI, confirmó en 2002, que éste había alcanzado la certificación según la norma internacional ISO 9000, que abarca todas sus actividades.



Centro de Loiubi

El taller Loiubi tiene 1.100 m², y su actividad principal es la de calderería ligera y soldadura.

Auditoria en prevención de riesgos laborales

Durante 2002 Lantegi Batuk estuvo inmersa en una auditoría, que tenía por objetivo comprobar tanto el grado de implantación del sistema de prevención de riesgos laborales, como la existencia de una correcta planificación de las actividades preventivas.

Como resultado de dicho proceso de evaluación, se ha obtenido una calificación de "tercer nivel de eficacia y adecuación", sobre cinco niveles posibles, siendo 1 el mínimo y 6 el máximo.

Desde Lantegi Batuk se dará continuidad y potenciará el desarrollo de futuros planes de prevención (mejoras en seguridad, Ergohobe, etc), para



lo que se dotará de los recursos humanos y materiales necesarios, que nos permitan consolidar el actual nivel de eficacia de nuestro sistema, y progresar en la mejora de las condiciones de trabajo.

La Iniciativa Europea EQUAL Y Zabalan

La Iniciativa Comunitaria EQUAL, persigue incrementar la capacidad de inserción laboral de colectivos desfavorecidos.

Con este objetivo, el proyecto denominado ZABALAN, y en el que Lantegi Batuk participa a través de EHLABE, presenta acciones tendentes a mejorar la inserción laboral de personas con discapacidad en Euskadi.

Las acciones para mejorar la capacidad de inserción laboral de estos colectivos son, entre otras, el desarrollo de itinerarios de inserción laboral para personas con enfermedad mental, el desarrollo de red de centros multimedia para personas con discapacidad intelectual, la realización de programas de sensibilización empresarial, y la búsqueda de nuevas oportunidades de trabajo para estos colectivos.

ZABALAN, cuenta con la participación de las Diputaciones Forales de Bizkaia (Dpto. de Empleo y Formación) y Gipuzkoa (Dpto. de Economía y Turismo), el Gobierno Vasco (Dptos. de Educación, Sanidad, Trabajo, Emakunde), todos ellos cofinanciadores del proyecto, además de 18 organizaciones sociales y sindicales de la C.A.P.V.

Por otro lado, también participamos en el proyecto de EQUAL denominado "Zurekin Sarean", liderado por la BBK Gazte Lanbidean y en el que también colaboran un buen número de organizaciones vizcaínas.

Este proyecto va dirigido a sensibilizar a las empresas sobre la necesaria adaptación a las nuevas tecnologías.

Estudio del reciclaje como nueva actividad

Dentro de la Iniciativa Europea EQUAL, se encuentra este proyecto,



que consiste en generar oportunidades laborales en una actividad, con tareas productivas que puedan ser llevadas a cabo por un gran número de personas con discapacidad.

Este objetivo, se va a desarrollar a lo largo de 2002 y 2003, a través de las siguientes líneas de actuación:

- Incorporar una nueva área a las hasta ahora desarrolladas, para diversificar las actividades.
- Aprovechar las oportunidades de trabajos/negocios, que son intensivos en mano de obra.
- Aprovechar la existencia de empresas en el entorno próximo que, en el corto plazo, deberán dar solución al reciclaje de sus productos.
- Realizar el análisis estratégico del sector del reciclaje y un estudio de viabilidad, centrados en los nichos de mercado previamente seleccionados.



Reciclado de los componentes electrónicos.

Visitas realizadas a Lantegi Batuk

Durante 2002, Lantegi Batuk ha recibido un total de 162 personas, repartidas en 20 grupos distintos.

- Centros de formación (alumnos): 90 personas
- Centros de formación (profesores, orientadores y directores): 37 personas
- Instituciones públicas: 7 personas
- Otras organizaciones: 11 personas
- Servicios Sociales de Base: 17 personas
- Talleres visitados: Loibat (7), Loiubi (7), Erandio (1), Derio (3), Etxebarri (2), Publicidad directa (1), Plazakola (1), Gernika (1), Txibila (1), Zalla (1), Sestao (1), Rekalde (2), Otxarkoaga (1), Basauri (1).



Visita del Grupo Parlamentario Vasco Eusko Alkartasuna. De izquierda a derecha: Martín Aranburu, Gorka Knörr, Karmele Antxustegi, Eduardo Milla (Jefe de Taller de Loiubi) Onintza Lasa, Rafael Larreina, Nekane Alcelay e Iñaki Parra (Director Gerente de Lantegi Batuk).



Muelle de carga / descarga del nuevo centro en Amorebieta

Adquisición de un nuevo centro

Lantegi Batuk adquirió en el mes de junio un nuevo pabellón industrial en Amorebieta. Con este ya son 16 los centros que Lantegi Batuk tiene en Bizkaia.

Este pabellón industrial, interesa como punto estratégico que posibilitará dar servicio a los usuarios y trabajadores de la zona de Arratia y el área de Amorebieta, que abarca el territorio Basauri - Gernika - Durango. El pabellón está situado en una zona industrial, prácticamente insertada en el núcleo urbano. Dispone de buenas

comunicaciones a través de transporte público: autobús y ferrocarril, líneas Bilbao - Bermeo y Bilbao - Durango.

Se trata de una nave industrial de 2.000 m² en planta, con una entreplanta para oficinas de 175 m², que se encuentra situado en el polígono industrial Biarritz de Amorebieta.

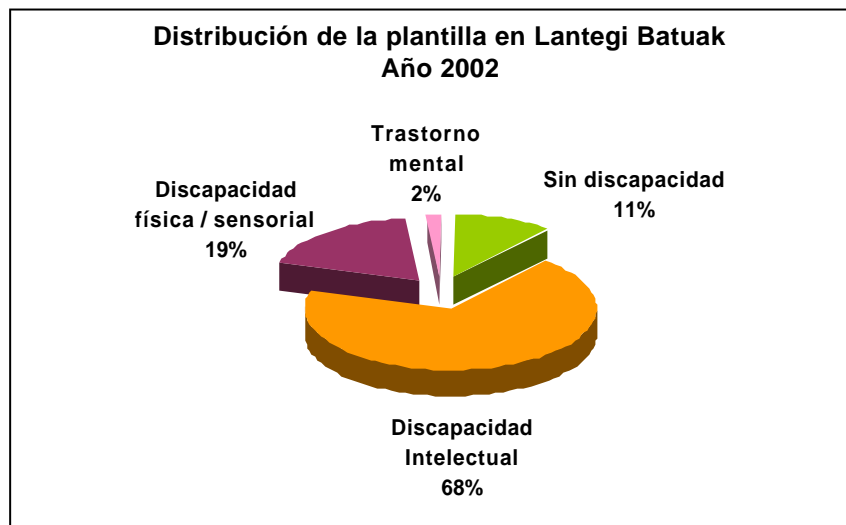
Dispone de una altura libre de 8 mts, dos muelles de carga y descarga con plataformas hidráulicas y 500 m² de aparcamientos privados

El coste total de la inversión ha ascendido a 1,11 millones de Euros.



RECURSOS HUMANOS

La misión de Lantegi Batuk es “generar oportunidades laborales, lo más normalizadas posibles, con el fin de lograr el máximo desarrollo de las personas con discapacidad, preferentemente intelectual y de Bizkaia”. Por esta razón, un elevado porcentaje de los trabajadores presentan discapacidad intelectual y discapacidades de tipo físico, sensorial o trastorno mental.



La plantilla de Lantegi Batuk, asciende 1.799 personas a 31 de diciembre de 2002.

Todas ellas, desarrollan su labor en alguno de nuestros 15 centros de producción repartidos por toda Bizkaia o en uno de nuestros 9 servicios exteriores.

De las personas con discapacidad, el 68% presenta discapacidad intelectual derivada de un retraso mental,

el 19% minusvalías físicas o sensoriales y un 2% son personas cuya discapacidad psíquica proviene de un trastorno o una enfermedad mental.

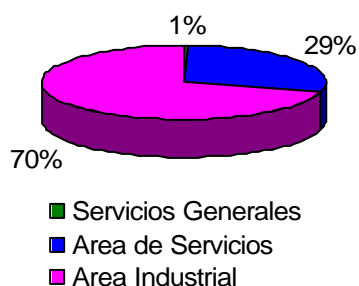
El 70% de las personas con discapacidad se sitúa en alguno de los 15 centros de producción en Bizkaia.

El 29% restante, trabaja fuera del entorno protegido del taller, en los servicios exteriores de Lantegi

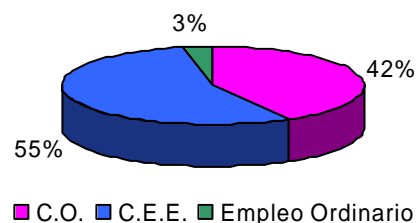
Batuk: limpieza, jardinería, enclaves, gasolineras, pintura industrial y vial, vendig, y otros servicios.

El 42% de las personas con discapacidad, todas ellas con discapacidad intelectual, se sitúa en el régimen ocupacional, mientras que el 55%, trabaja en régimen de empleo especial. El 3% se encuentra integrado a través de los enclaves o en empresas ordinarias.

Distribución de la plantilla con discapacidad según área de ocupación. Año 2002



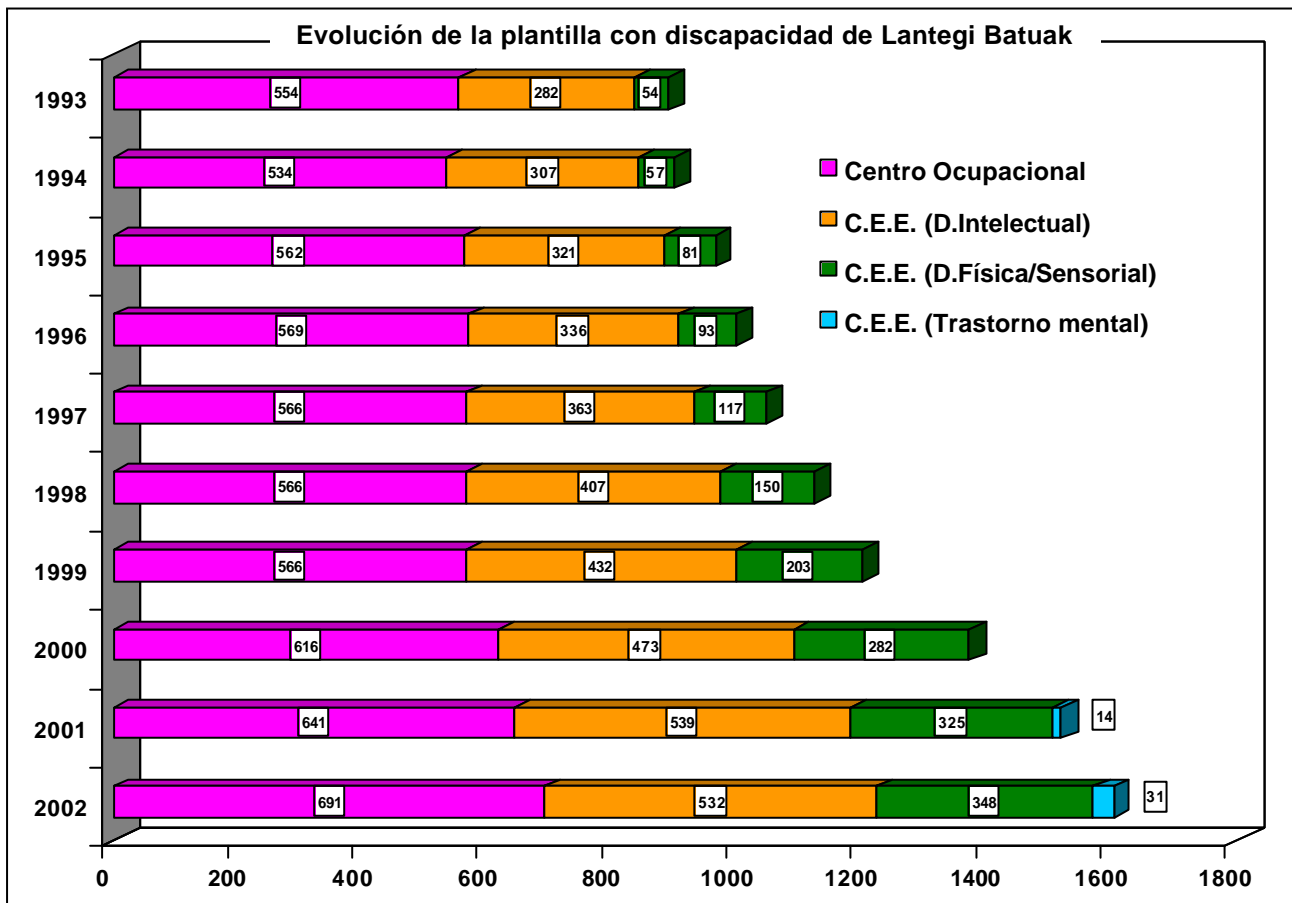
Distribución de la plantilla con discapacidad según régimen laboral. Año 2002



EVOLUCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

Lantegi Batuk ha venido experimentando desde sus orígenes, un incremento constante en el número de personas con discapacidad en plantilla.

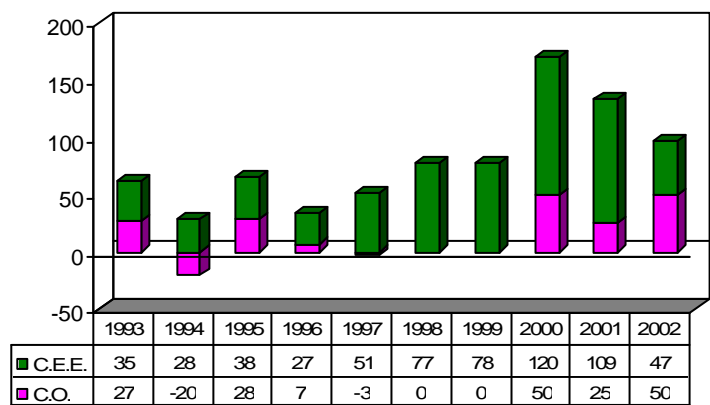
Durante el año 2002, un total de 101 personas se han incorporado a la organización.



El **Centro Ocupacional**, es un servicio que se presta a la Diputación Foral de Bizkaia, y que utiliza el trabajo como medio para conseguir que las personas con discapacidad intelectual, alcancen el mayor grado de integración y desarrollo dentro del medio social en el que viven, además de favorecer la promoción a un empleo remunerado.

La finalidad de los **Centros Especiales de Empleo** es el de asegurar un empleo remunerado y la prestación de servicios de ajuste personal y social que requieran sus trabajadores con discapacidad, a la vez que ser un medio de integración del mayor número de personas posible en el régimen de trabajo normalizado.

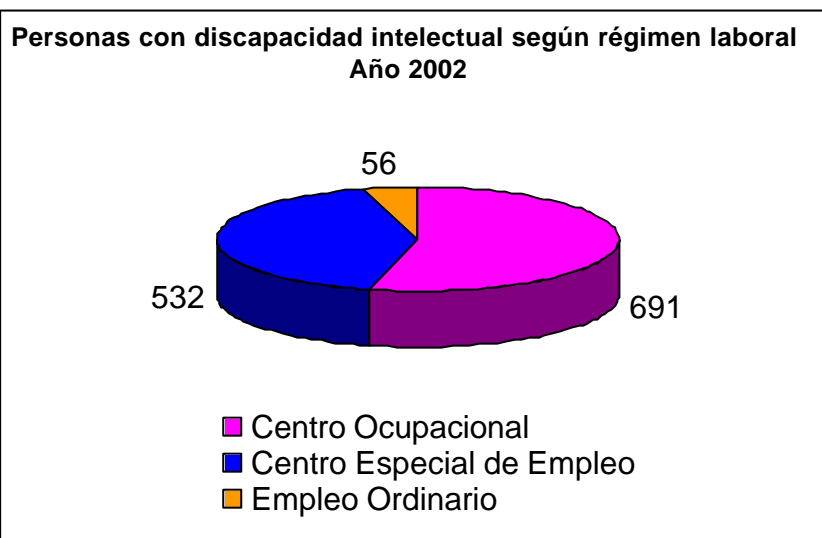
Incrementos anuales de personas con discapacidad



■ PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Para Lantegi Batuk es un hecho comprobado que con una formación adecuada, la mayoría de las personas que presentan algún tipo de discapacidad intelectual, pueden realizar una actividad laboral regular, si cuenta con el apoyo y las oportunidades adecuadas.

Más aún, una parte de esta población debidamente orientada y formada es susceptible de ocupar puestos en la empresa ordinaria.



En LANTEGI BATUAK, la totalidad de las personas que se encuentran en régimen de Centro Ocupacional, tienen algún tipo de discapacidad intelectual. Todas ellas, realizan su actividad en el seno de un taller.

En el año 2002, se ha incrementado en 50 el número de personas en el Régimen de Centro Ocupacional.

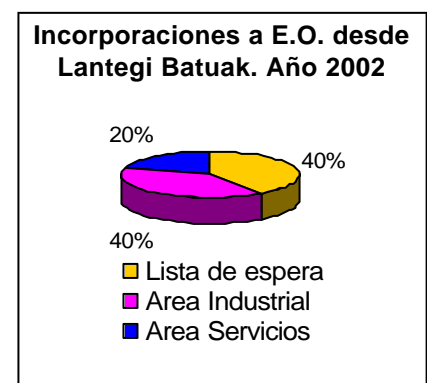
Por otro lado, las personas con dis-

capacidad intelectual en Centro Especial de Empleo, pueden desarrollar su actividad en un taller o en un entorno más normalizado, a través de los diferentes servicios exteriores de Lantegi Batuk (jardinería, limpieza, enclaves, gasolineras, etc).

En el último estadio del itinerario de inserción social, se sitúa el programa Lanerako - Transito al Empleo, que busca conseguir colocaciones, lo más

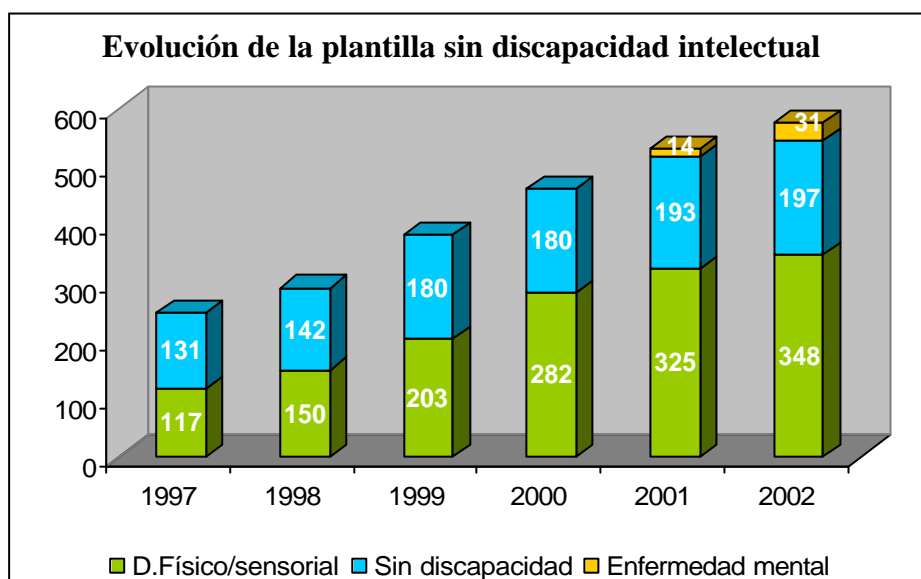
duraderas posibles, de personas con discapacidad intelectual en empresas normalizadas, más allá del entorno protegido.

A 31 de diciembre de 2002, un total de 56 personas con discapacidad intelectual, se encontraban trabajando en una empresa ordinaria, apoyados por Lantegi Batuk



■ PERSONAS SIN DISCAPACIDAD INTELECTUAL

La plantilla de Lantegi Batuk sin discapacidad intelectual la componen 574 personas, es decir, el 30% del total. De todas ellas, el 61% son personas con discapacidades físicas o sensoriales, el 5% personas con enfermedad mental, y el resto es personal sin discapacidad. A lo largo del año 2002, este colectivo se ha incrementado en 44 personas, de las cuales 40 tienen alguna discapacidad física, sensorial o mental.



Todas las personas con alguna discapacidad de tipo físico, sensorial o enfermedad mental en Lantegi Batuk, se encuentran trabajando en el régimen de empleo especial.

El colectivo de personas con discapacidad física y sensorial, comenzó a trabajar en Lantegi Batuk en 1987, y desde entonces, su incremento ha sido constante

En estos momentos, su número asciende a 348, representando el 19% del total de la organización.

Personas con discapacidad física/sensorial. Año 2002



Por otra parte, en el año 2001, comenzamos a incorporar personas con enfermedad mental. A diciembre de 2002, un total de 31 personas con este tipo de discapacidad, se encuentran trabajando en Lantegi Batuk. En el último año, este colectivo ha crecido en 17 personas.

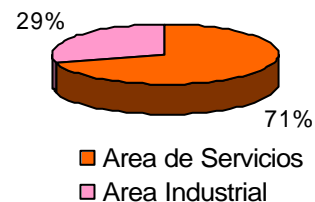
Distribución por áreas

En la distribución de las personas con discapacidad física / sensorial por áreas de ocupación, el Área de Servicios ocupa a más de la mitad (54%), con respecto al Área Industrial (43%), mientras que un 3% se encuentra adscrita a las áreas de apoyo en los Servicios Generales.

Personal directo e indirecto

De las 348 personas con discapacidad física o sensorial, el 64% es personal directo y el 36% indirecto.

Personas con enfermedad mental. Año 2002



De las 23 nuevas incorporaciones, 9 personas han ido a puestos de trabajo directos de producción.

Personas sin discapacidad

El número de personas sin minusvalía en Lantegi Batuk asciende a 197 personas, habiendo crecido en 4, con respecto a la cifra de 2001.

De todas ellas, 174 es personal indirecto y 23 (8 menos que en 2001), es personal directo.

DESARROLLO SOCIOLABORAL

La labor de Lantegi Batuk, no se centra sólo en la generación de oportunidades laborales para las personas con discapacidad, sino que se extiende también a lograr el desarrollo sociolaboral de las personas que la integran, tratando de alcanzar la mejora continua de las condiciones de trabajo y calidad de vida de las mismas.

Esto, se consigue con acciones individualizadas de formación y adecuación de los puestos de trabajo a las personas, a través de la herramienta desarrollada por Lantegi Batuk "Método de perfiles de adecuación de la tarea a la persona", cuyo objetivo es lograr la correcta adecuación del trabajo a la persona.

Programas de adecuación

Los programas de adecuación, son un sistema de formación individualizado

INCORPORACIONES DE PERSONAS CON DISCAP. INTELLECTUAL					
Desde Lista de espera	Promociones de nivel en C.O.	→	59	Transiciones a Empleo Ordinario	
a C.O.	78	Promociones de categoría en C.E.E.	→	71	Desde lista de espera 4 Desde C.O. 3
a C.E.E.	40	Promociones de C.O. a C.E.E.	→	17	Desde C.E.E. 15

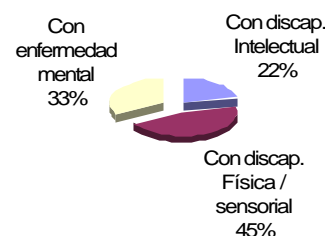
que se desarrolla en el puesto de trabajo, y que abarcan las áreas deficitarias detectadas y reflejadas en el perfil de la persona.

Este conjunto de acciones, permiten observar la evolución de la persona, promocionar de nivel y de categoría, e incluso lograr un empleo en una empresa ordinaria.

Durante 2002 en Lantegi Batuk se han realizado 769 programas de adecuación individualizada para las personas con discapacidad intelectual, de los cuales, se han alcanzado el

67%, no se han logrado el 26%, y han sido anuladas el 6%.

Solicitudes en función de la discapacidad



ENTREVISTAS DE ADMISIÓN		TOTALES			
Discapacidad intelectual		108			
Discapacidad física / sensorial		273			
Trastorno mental		98			
Sin discapacidad		165			
Otras INTERVENCIONES: Selección, orientación familias acciones prelaborales, etc.		529			
Totales		1.173			
EVALUACIÓN DE PERSONAS (Método de Perfiles)					
Centro Especial de Empleo		530			
SERVICIO VASCO DE ORIENTACIÓN (Acciones de orientación laboral)					
Discapacidad intelectual	Discapacidad Física / sensorial	Trastorno mental			
92	41	17			
		150			
SERVICIO VASCO DE COLOCACIÓN LANGAI					
Demandas			Ofertas		
D. Intelect.	D. Físic./sens	Tras. Mental	Sin Discap.	Internas	Externas
59	45	12	9	165	24
AJUSTE PERSONAL Y SOCIAL					
Nuevas propuestas de intervención				173	
Intervenciones de seguimiento				357	

Solicitudes y lista de espera

Durante 2002, se registraron un total de 436 solicitudes de personas con discapacidad para trabajar en Lantegi Batuk: 195 de personas con discapacidad física / sensorial, 145 personas con enfermedad mental, y 96 con discapacidad intelectual.

No obstante, no todas las personas con discapacidad intelectual que realizan una solicitud pasan a lista de espera, puesto que, a las incorporaciones a Centro Ocupacional, Centro Especial de Empleo, y Empleo Ordinario, hay que añadir a los que se les orienta hacia otro tipo de Centros.

Lantegi Batuk tenía, a 31/12/2002, una bolsa de trabajo de 365 personas con discapacidad, distribuidos, en la forma que se indica en el gráfico superior. De todas ellas, la lista de espera la compone el colectivo con discapacidad intelectual.

■ FORMACIÓN

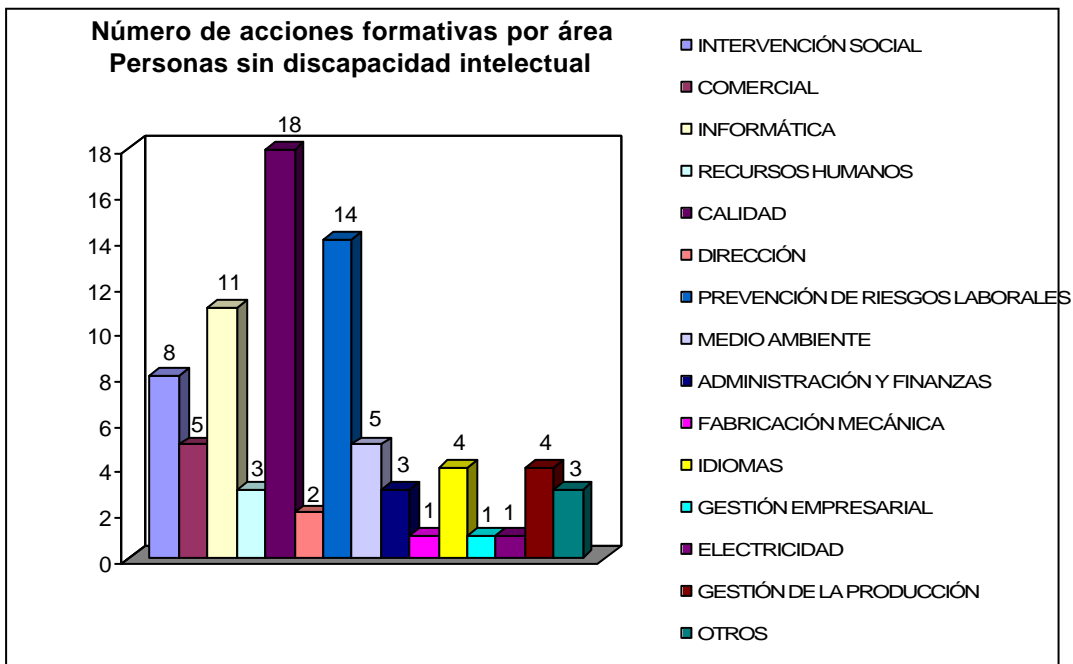
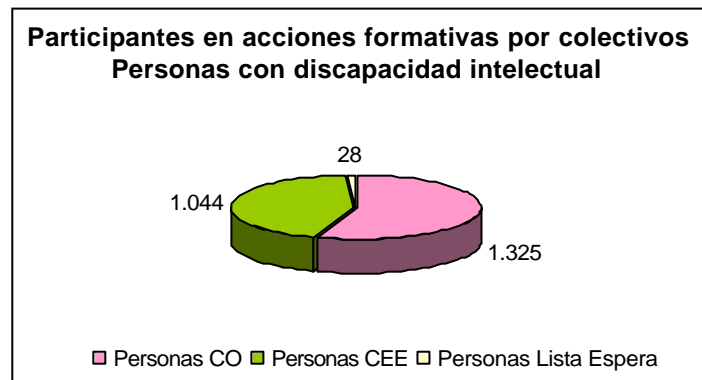
Con personas con discapacidad intelectual, provenientes de la lista de espera y con las nuevas incorporaciones a Centro Ocupacional, se han realizado acciones prelaborales en actividades como montajes diversos, circuitos electrónicos, montajes eléctricos y montaje de conjuntos y sub-conjuntos en general. En total, han participado 80 personas.

Se han realizado dos cursos con compromiso de contratación, para personas con discapacidad, uno en jardinería y otro en limpieza. De las 18 personas que han participado, 13 fueron contratadas al término de los mismos.

Por otro lado, a lo largo de 2002, se han realizado entre el colectivo de personas sin discapacidad intelectual, 83 acciones formativas, por las que han pasado 1.299 personas, sumando un total de 13.911 horas de formación.

Todo esto, ha supuesto una media de 7,5 horas de formación de tipo grupal por persona con contrato.

FORMACIÓN AL PERSONAL CON DISCAP. INTELECTUAL			
TIPO DE FORMACIÓN	Nº Horas	Nº Participantes	
		CO	CEE
Acciones de orientación laboral	1.682	100	117
Seminarios de formación			
Euro	8.184	564	459
Prevención en riesgos laborales	8.152	576	443
Formación ocupacional	21.791	77	0
Otros tipos de formación	239	8	25
TOTAL	40.048	1.325	1.044



RESULTADOS EMPRESARIALES 2002

Para Lantegi Batuak, las actividades industriales y de servicios que desarrollamos, son un medio para conseguir un fin: la integración laboral de las personas con discapacidad en las empresas ordinarias.

Los resultados obtenidos demuestran que, las personas con discapacidad intelectual, física, sensorial o trastorno mental, pueden desarrollar un trabajo competitivo y de calidad.

■ RESULTADOS GLOBALES

En Lantegi Batuak, empresa sin ánimo de lucro y con fin social, evaluamos los resultados analizando conceptos como son el empleo creado, los contratos con personas con discapacidad conseguidos con empresas privadas y lógicamente, también los resultados económicos alcanzados como medio necesario para alcanzar la integración.

Las actividades económicas, se dividen en dos grandes áreas: la Industrial, que cuenta con cuatro unidades de negocio, y la de Servicios, que cuenta con siete actividades.

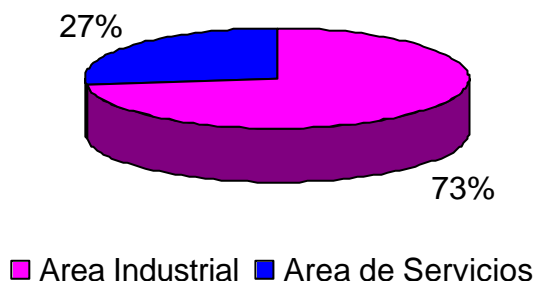
En 2002, hay que destacar la inversión realizada para la adquisición de un nuevo centro de producción industrial en Amorebieta, y el incremento de las plazas de Centro Ocupacional.

Finalmente, señalar que no se ha alcanzado el objetivo de VA/PER inicial, debido fundamentalmente al incremento en la masa salarial que ha supuesto la aplicación del nuevo convenio colectivo.

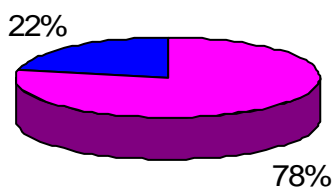
Principales parámetros de evaluación en el año 2002

	Objetivos 2002	Total realizado	% cumplimiento
Nº personas en CO	+25	+50	200%
Nº personas en CEE	+70	+47	67%
Disc. Intelectual	+40	+24	60%
Disc. Física/sens.	+30	+23	77%
Empleo ordinario (transiciones)	+11	+18	164%
Ventas (millones de €)	25	27	108%
Inversiones (millones de €)	5,05	2,32	47%
V.A./PER	1,06	0,95	90%

Inversiones ordinarias de Lantegi Batuak en el año 2002

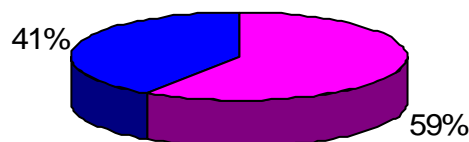


Distribución de las ventas realizadas por Áreas en 2002



■ Area Industrial ■ Area Servicios

Distribución del valor añadido generado por Áreas en 2002



■ Area Industrial ■ Area Servicios

EVOLUCIÓN

Evolución de los principales parámetros de Lantegi Batuk

	1999	2000	2001	2002	% L. sobre año anterior
Personas discapacidad	1.201	1.371	1.505	1.602	6,45
Empleo ordinario	37	52	52	54	3,85
Ventas (Euros)	17.880.110	22.345.630	27.330.255	27.391.142	0,22
Valor añadido (Euros)	7.927.350	9.802.507	11.667.491	13.091.096	12,20
VA/Gtos. Personal	0,88	0,95	1,00	0,95	-5,00
Inversiones (Euros)	2.121.573	2.586.335	1.964.709	2.324.730	18,32

Con relación a la variación producida con respecto al año anterior, resulta importante señalar el crecimiento en un 6,45% de la plantilla con discapacidad, a pesar de haber sido un ejercicio en el que las ventas no han crecido apenas.

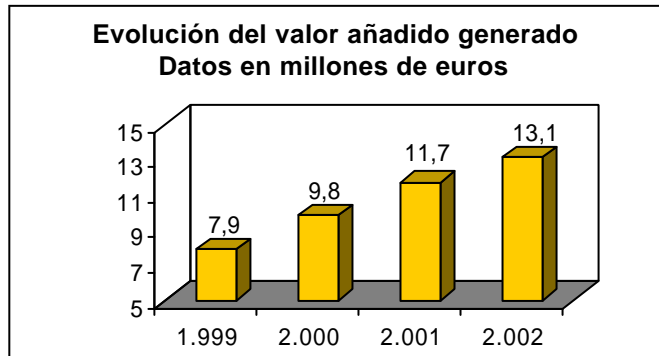
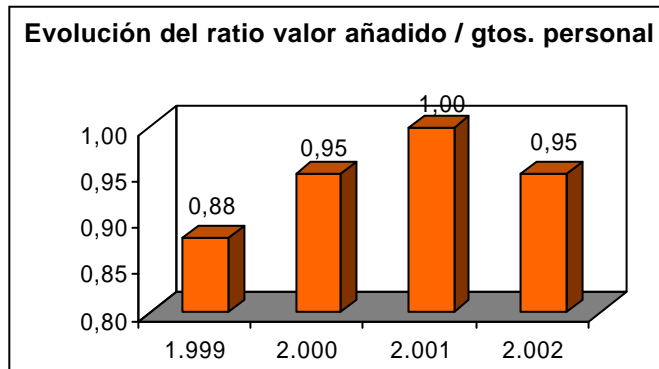
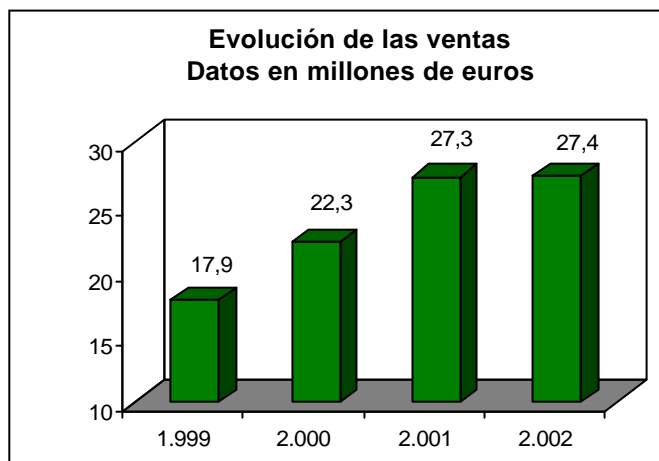
Sin embargo, sí hemos experimentado un incremento del 12% en el valor añadido. Es decir, a los productos que hemos vendido, les hemos incorporado más trabajo.

Este incremento en el valor añadido, no ha compensado el aumento en los gastos de personal, derivados de la firma del último convenio colectivo, que han hecho situarse por primera vez en los últimos dos años el ratio VA/PER por debajo de uno.

Lantegi Batuk viene experimentado un fuerte crecimiento en la totalidad de los indicadores socio económicos, a través de cuales evalúa su gestión.

En tan sólo cuatro años, las ventas se han incrementado en un 53%, el número de oportunidades laborales generadas en los talleres y servicios ha aumentado en 401 personas, mientras que el valor añadido generado por las distintas actividades, ha crecido en casi un 65%.

Estos resultados, han permitido una inversión acumulada de casi 9 millones de euros, que nos consolidan como el principal referente en Bizkaia en el ámbito del trabajo protegido.



El Área Industrial de Lantegi Batuk, concentra las Unidades de Negocio de Mecanizados y montajes, Montajes electrónicos, Componentes y aparellaje eléctrico y Montajes diversos.

■ ÁREA INDUSTRIAL

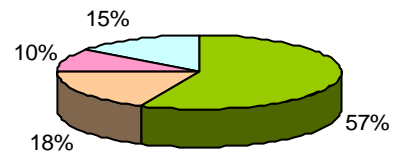
La Unidad de Negocio que genera la parte más importante del valor añadido del área Industrial en Lantegi Batuk es la de Mecanizados y montajes. Realiza trabajos de mecanización, montaje de equipos y subconjuntos, trabajos de pequeña calderería y soldadura y fabricación de componentes.

La U.N. de Electrónica, centra su producción en el montaje de circuitos con tecnología convencional (manual) y SMD (automática), así como el montaje de equipos.

La actividad de Componentes y aparellaje eléctrico, separada de Mecanizados y montajes en 2001, centra su actividad en el sector eléctrico: cableados, trenzas, embarrados, transformadores de maniobra, autotransformadores...

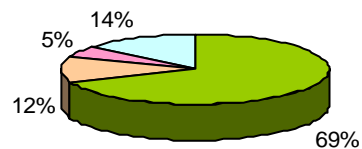
Montajes diversos, realiza actividades de manipulados, como embolsados, etiquetados, retractilados y, en general, de montaje de conjuntos y subconjuntos bajo las especificaciones del cliente.

Distribución del valor añadido en el Área Industrial en función de la actividad



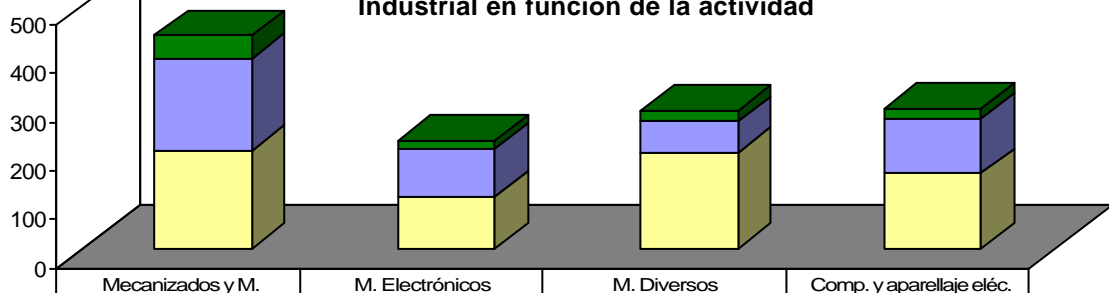
■ Mecanizados y M. ■ M. Electrónicos
■ M. Diversos ■ Comp. y aparellaje eléc.

Distribución de las ventas en el Área Industrial en función de la actividad



■ Mecanizados y M. ■ M. Electrónicos
■ M. Diversos ■ Comp. y aparellaje eléc.

Distribución de la plantilla en el Área Industrial en función de la actividad



Categoría	Mecanizados y M.	M. Electrónicos	M. Diversos	Comp. y aparellaje eléc.
Sin discap	47	16	22	20
CEE	190	100	64	112
CC	203	100	190	150

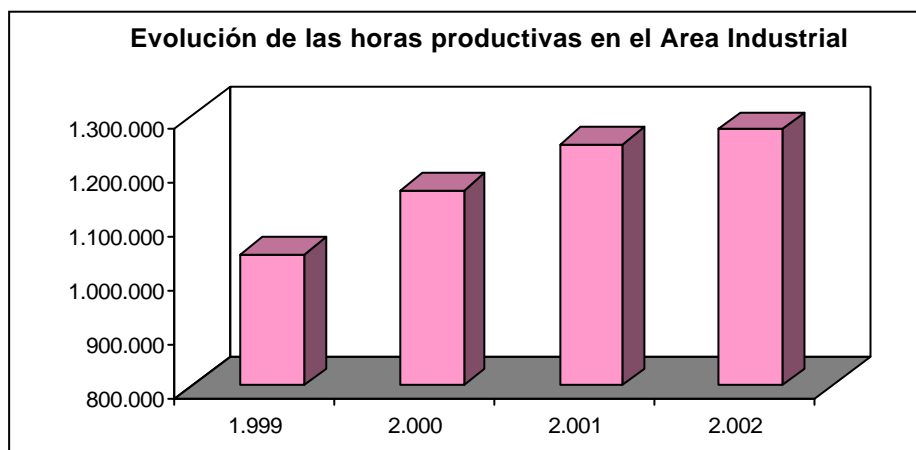
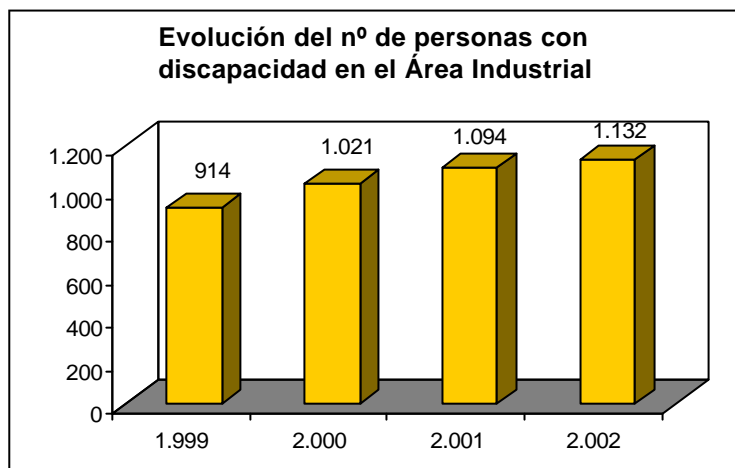
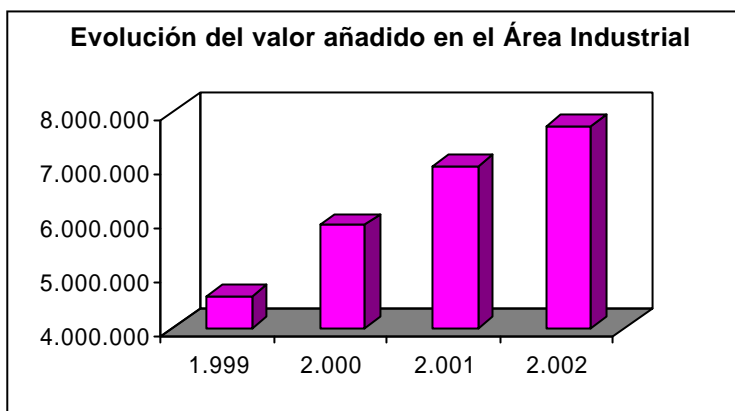
EVOLUCIÓN

El Área Industrial de Lantegi Batuk, viene experimentando un crecimiento importante en el resultado económico, y sostenido en el tiempo, en empleo y ocupación de las personas con discapacidad.

En los últimos cuatro años, se han producido destacados incrementos acumulados en la totalidad de los parámetros analizados.

El número de horas totales dedicadas a la producción se ha incrementado en un 22% desde 1999, lo que ha permitido que 218 personas con discapacidad hayan pasado a formar parte de la plantilla de Lantegi Batuk.

El incremento más notable, ha venido de la mano del valor que se ha añadido a los productos que se manipulan, que ha aumentado en un 68%. Esto ha propiciado que el VA/Per (Valor añadido / gastos de personal), se sitúe por tercer año consecutivo por encima de 1 para el conjunto del área.



Evolución de los principales parámetros en el Área Industrial (1)

	1999	2000	2001	2002	% L sobre año anterior
Personas discapacidad	914	1.021	1.094	1.132	3,47
Nº horas productivas	1.044.292	1.163.161	1.248.795	1.278.251	2,36
Valor añadido (Euros)	4.603.753	5.907.949	7.011.716	7.743.336	10,43
VA/Gtos. Personal	0,90	1,00	1,10	1,05	-4,55

(1) Incluye las actividades de Mecanizados y montajes, Montajes electrónicos, Componentes y aparellaje eléctrico y Montajes diversos.

El Área de Servicios de Lantegi Batua, concentra las Unidades de Negocio de Servicios (Jardinería, Limpieza, Pintura industrial, Vending, gestión de servicios diversos), Publicidad directa, Lorelan (Centro de Jardinería), y Lanerako - Empleo Ordinario).

■ ÁREA DE SERVICIOS

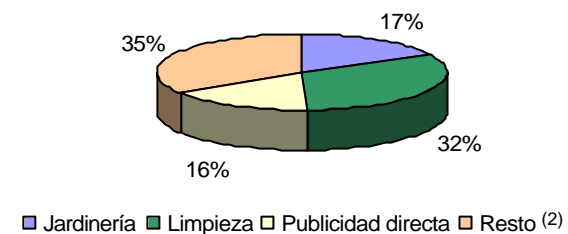
La Unidad de Negocio de Servicios, agrupa las actividades de Limpieza industrial y vial, Jardinería, Pintura y mantenimiento de mobiliario urbano, Vending y Gestión de servicios diversos (gasolineras, kioscos de prensa, ascensores públicos, bedeles).

La actividad de Lanerako, busca conseguir oportunidades laborales, lo más duraderas posibles, en empresas ordinarias para personas con discapacidad intelectual, desde dos modalidades: los enclaves y el empleo ordinario.

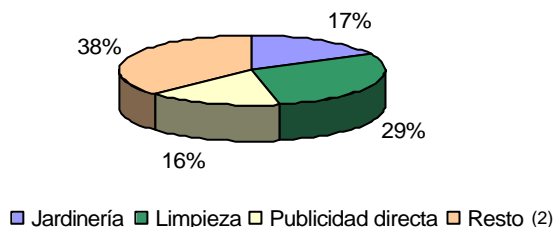
Cuando un cliente decide subcontratar alguna parte de su proceso productivo y por cualquier motivo, prefiere que el trabajo sea realizado en sus propias instalaciones, se pone en marcha nuestro proceso de implantación de los servicios industriales en el exterior, mediante la figura del enclave.

Por otro lado, si una empresa decide contratar a una persona, integrándola dentro de su plantilla, estamos hablando de empleo ordinario.

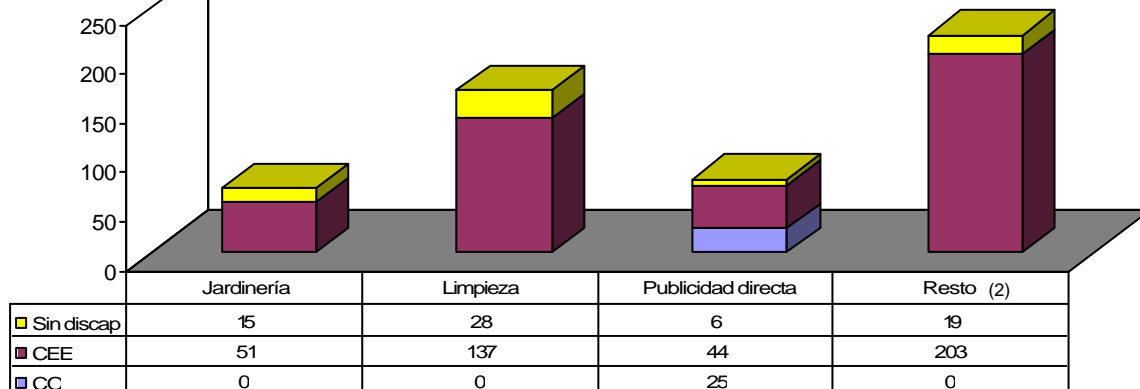
Distribución del valor añadido en el Área de Servicios en función de la actividad



Distribución de las ventas en el Área de Servicios en función de la actividad



Distribución de la plantilla en el Área de servicios en función de la actividad



(2) Incluye Lanerako, Pintura industrial, vial y mantenimiento de mobiliario urbano - Margolan, Lorelan - Centro de Jardinería, gestión de gasolineras, kiosco de prensa, vending y ascensores públicos.

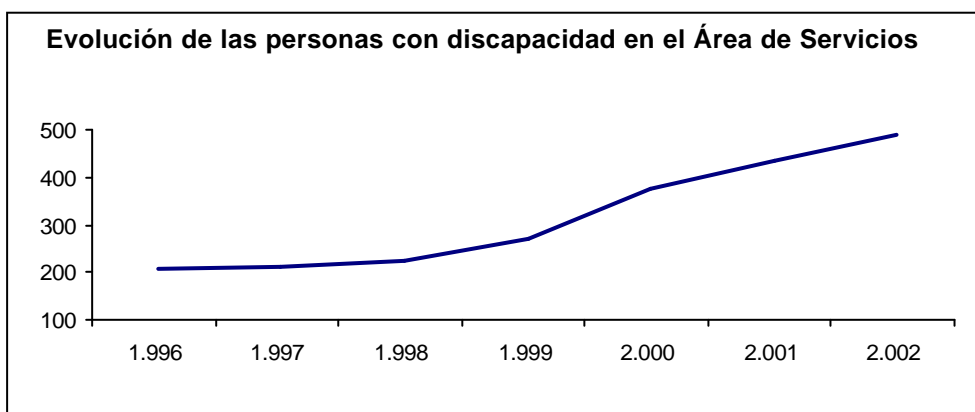
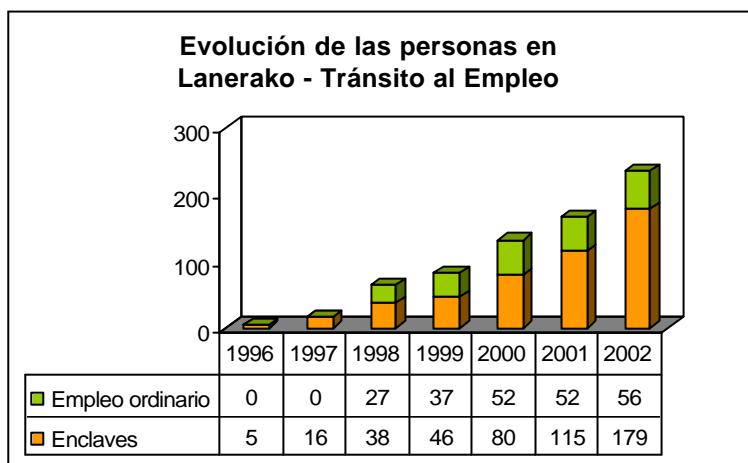
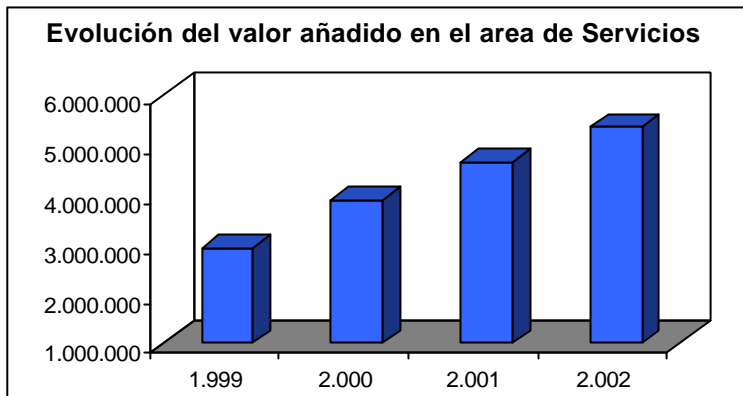
EVOLUCIÓN

El conjunto de las actividades de Lantegi Batuk encuadradas dentro del Área de Servicios, ha tenido en los últimos años un interesante crecimiento, fruto también del aumento en el número de actividades.

Desde 1999, a las existentes de jardinería, limpieza, publicidad directa y Lorelan - Centro de jardinería, se han unido las de Pintura industrial y vial, vending, gestión de gasolineras, kioscos de prensa y ascensores públicos.

Todo esto ha permitido que el número de personas con discapacidad en el Área de Servicios haya crecido, desde 1999, en un 95%, las horas productivas en un 68%, y el valor añadido generado en un 84%.

Una actividad que también ha experimentado un fuerte crecimiento es la de enclaves, donde los trabajadores con discapacidad trabajan en un entorno ordinario, bajo la dirección de Lantegi Batuk.



Evolución de los principales parámetros en el Área de Servicios (3)

	1999	2000	2001	2002	% L sobre año anterior
Personas discapacidad	231	334	395	450	13,92
Nº horas productivas	366.746	502.978	593.033	617.088	4,06
Valor añadido (Euros)	2.908.899	3.894.558	4.655.775	5.347.760	14,86
VA/Gtos. Personal	1,29	1,19	1,15	1,07	-6,96

(3) Incluye las actividades de Jardinería; Limpieza; Publicidad Directa - Gupost; Lanerako, Centro de Jardinería - Lorelan; Pintura industrial, vial y mantenimiento de mobiliario urbano - Margolan; vending; Gestión de gasolineras; Kiosco de prensa y ascensores públicos.

Dentro de las líneas estratégicas marcadas para la Fundación, se comenzó en el año 2002 integrando la gestión de Calidad, Prevención y Medio Ambiente, lo que ha generado el Servicio de Gestión Integrada, con dependencia directa de Gerencia.

EL SERVICIO DE GESTIÓN INTEGRADA

Qué?	Integrar en un único sistema de gestión los distintos requisitos de Prevención, Calidad y Medio Ambiente
Cómo?	Sistematizando las nuevas áreas dentro de los procesos claves y relevantes que intervienen en la organización.
Quién?	Todos, mediante la sensibilización e implicación a todos los niveles de la organización
Cuándo?	Para el éxito de cualquier gestión, se requiere de tiempo para su consolidación, por lo que no es aconsejable dar un salto brusco, sino organizar medios, pequeñas mejoras que se pongan en práctica, dirigidas en una misma dirección
Para?	Optimizar esfuerzos, recursos humanos y económicos en una única dirección. Mejorar la imagen de la Fundación. Cumplir los requisitos reglamentarios, legales y normativos de los sistemas de gestión Mejorar la calidad de vida del colectivo de la empresa, minimizando el impacto ambiental y optimizando los recursos de la organización

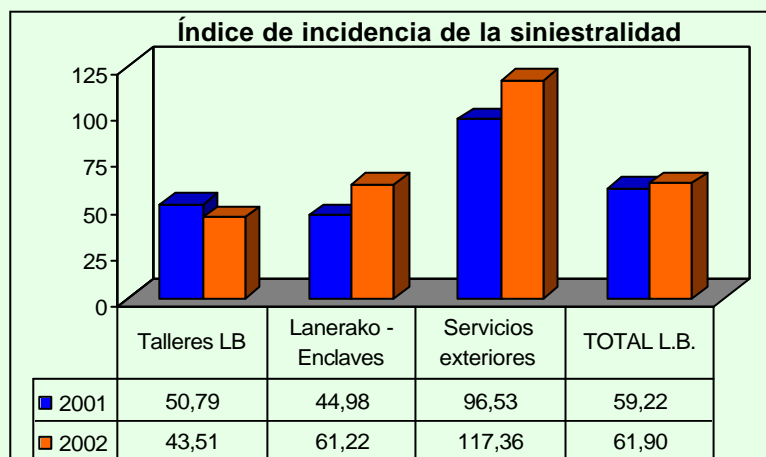
Prevención

En Julio de este año 2002, y dentro del proceso evaluador del sistema de gestión de la prevención en la que nos vemos inmersos desde el año 2000, se ha procedido por parte del equipo auditor ASA, a la auditoría y posterior certificación para la obtención del diploma. Con este registro se ha dado por finalizado el proceso de auditoría del sistema de gestión de la prevención de riesgos laborales.



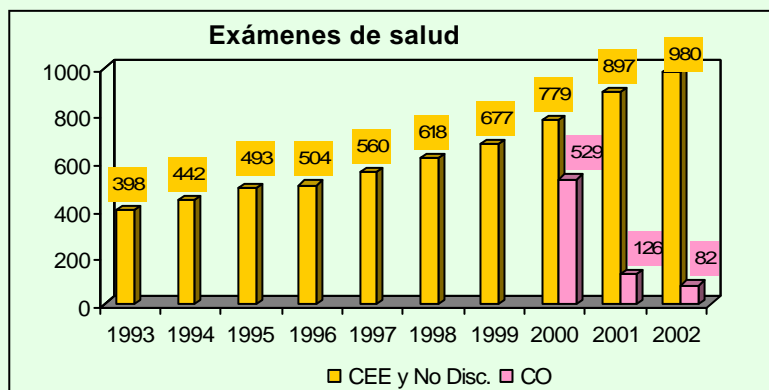
Accidentabilidad

A efectos de conocer la incidencia de la siniestralidad en nuestra empresa, el Servicio de Prevención analiza las diferentes cifras de accidentes del año en curso. Comparándonos con la Comunidad Autónoma Vasca, (informe OSALAN sobre las cifras de accidentabilidad para el sector Industrial del año 2002), estamos muy por debajo de las cifras del sector industrial al que pertenecemos, que serian de un 108,98.



Exámenes de salud

La vigilancia de la salud ha incluido este año un total de 980 reconocimientos, de los cuales 900 han sido a personal de Centro Especial de Empleo y no discapacitado (un 15% más que el año anterior). Por otro lado se han efectuado 82 reconocimientos a los usuarios/as de CO (nuevas incorporaciones y usuarios-as que no lo hicieron el pasado año).



Adecuación de equipos de trabajo al RD 1215/97

Después de haber finalizado el inventario de los equipos de trabajo, durante el año 2002 se ha continuado con el plan de adecuación de los equipos al Real Decreto 1215/1997, que establece los requisitos de seguridad que deben cumplir.

Se han diagnosticado 144 unidades, es decir, el 29% de los equipos anteriores a 1995 presentes en Lantegi Batuk. El diagnóstico, se ha priorizado desde el punto de vista productivo y preventivo, de tal manera que, diagnosticando y adecuando el 20% de los equipos, se está actuando con el 80% de los riesgos potenciales generados.

Programa ERGOHOBE

Este año los talleres participantes en el programa ERGOHOBE han sido los talleres de Plazakola y de Sestao. En este primer año de programa afecta al bienio 2002-2003, se han efectuado e identificado 32 acciones de las que han sido cerradas 12. La valoración subjetiva nos ha dado un grado de satisfacción medio - alto sin diferencias significativas entre los dos talleres.

El programa continuará abierto en estos centros, e incorporando a parte de la actividad de Servicios.

Calidad

La nueva norma ISO 9001; 2000 ha supuesto a Lantegi Batuk la adaptación del sistema de calidad existente, realizando un enfoque al cliente, mediante la gestión por proceso, y la mejora continua. A su vez, se ha integrado conceptos de los Sistemas de Gestión Prevención y Medio Ambiente en el Sistema de Calidad.

Gestión Medioambiental

Dentro del proceso iniciado en gestión medioambiental, se ha identificado y evaluado el grado de cumplimiento de los requisitos legales aplicables en medio ambiente dentro de la organización. Esta labor, ha sido realizada con el apoyo del IHOBE Sociedad Pública Gestión Ambiental.

Control del diagnóstico y adecuación de los equipos de trabajo según RD 1215/97

	EQUIPOS 2002				INDICADORES 2000		
	TOTAL	Diagnosticados	Adecuados	Vto. Bueno	Indicador 1	Indicador 2	Indicador 3
TOTAL INDUSTRIAL	540	129	32	17	29,7%	6,0%	5,8%
LANERAKO	3	1	0	0	33,3%	0,0%	0,0%
PUBLICIDAD DIRECTA	19	8	0	0	42,1%	5,3%	5,3%
SERVICIOS J-L-S.D.	35	15	1	1	42,9%	2,9%	2,9%
TOTAL L.B.	597	153	33	18	29,4%	5,8%	5,6%

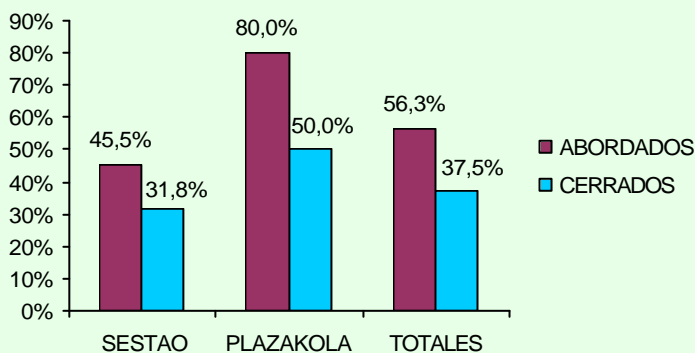
Indicador 1: % de equipos diagnosticados respecto al total de equipos del plan de diagnóstico y adecuación de máquinas.

Indicador 2: % de equipos adecuados respecto al total de equipos del plan de diagnóstico y adecuación de máquinas (el máximo no es 100% porque un pequeño nº de equipos no necesitan adecuación para obtener el IPV)

Indicador 3: % de equipos con VBº respecto al total de equipos del plan de diagnóstico y adecuación de máquinas.

Programa ERGOHOBE

Acciones al 56 % Abordadas y 37 % cerradas
Cubierto el 99,7 % de las inversiones aprobadas



El objetivo de LANTEGI BATUAK es insertar socialmente por medio del trabajo a las personas con discapacidad. Por tanto, las actividades empresariales constituyen un medio para alcanzar ese fin. Lo que sucede, es que LANTEGI BATUAK incurre, por el tipo de población que atiende, en una serie de gastos o costes adicionales, que forman parte inseparable de su gestión, pero que le diferencian de otras organizaciones que carecen de ellos.



Ritmo adaptado de trabajo

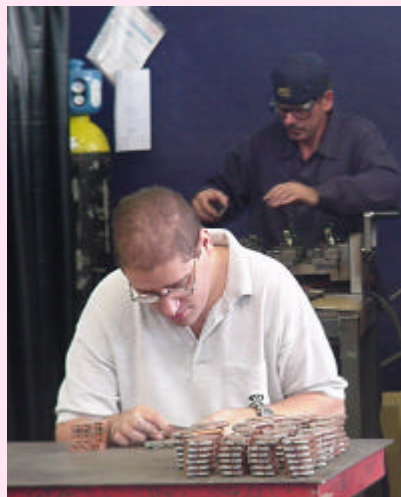
Por las características del personal, en nuestra organización, se descomponen al máximo las operaciones a realizar para que cada persona con discapacidad pueda realizar sólo aquellas de las que es capaz. Y además, esto se hace a un ritmo menor, por lo que se cuenta con mayor número de personas para la misma producción.

Ello provoca lógicamente que se incremente el número de personas a las que prestar servicios, que se requieran mayores inversiones en equipamientos, maquinaria y herramientas, y por supuesto, contar con más personal de apoyo.

Recolocaciones

Si una línea de negocio no funciona, o se produce falta de trabajo, LANTEGI BATUAK busca fórmulas

para evitar la rescisión de los contratos, principalmente a través de la recolocación de las personas afectadas en otros puestos de trabajo, dentro de la misma actividad o de otra, y realizando actividades complementarias con el personal no ocupado.



Adaptaciones ergonómicas

A diferencia de otras empresas, el 88% de la plantilla de L.B. presenta algún tipo de discapacidad intelectual, física, sensorial o enfermedad mental que les restringe en su capacidad de realizar alguna actividad en la forma, o dentro del margen que se considera normal para el resto de las personas.

Adecuar cada puesto de trabajo a las características de cada persona, es el motivo que se encuentra detrás de las diversas medidas de apoyo, tales como la herramienta desarrollada por Lantegi Batua "Método de perfiles de adecuación de la tarea a la persona".

Diversidad geográfica

LANTEGI BATUAK atendiendo a las necesidades sociales existentes, tiene talleres y servicios repartidos a lo largo de todo el Territorio Histórico de Bizkaia.

Esto supone un coste adicional porque una empresa ordinaria no abriría centros por razón de la proximidad a sus potenciales trabajadores/as, sino en función de las oportunidades de negocio y de criterios de rentabilidad.

Transiciones

Las actividades desarrolladas para fomentar la transición a medios ordinarios de trabajo, incluyen diversas acciones.

Entre ellas, el establecimiento de contactos con empresarios, analizar puestos de trabajo, asesorar a las empresas, seleccionar el personal, formar a la persona en su nuevo puesto, realizar seguimientos periódicos permanentes, así como la formación de nuevas personas para reemplazar a los que abandonan Lantegi Batuk, con el consiguiente encarecimiento derivado de esta continua formación.

Además de la pérdida de productividad del puesto de trabajo afectado por la transición.

Diversidad de actividades

Los motivos de esta diversidad son que Lantegi Batuk, en su constante búsqueda de sectores proclives a la creación de empleo para personas con discapacidad, debe de seguir una política de diversificación, hecho que le impide concentrarse y sacar partido de las estrategias de consolidación en un sector concreto, tal y como hacen el resto de empresas.

Reestructuración / adaptación al mercado

Todas las operaciones comerciales están sometidas a condiciones cambiantes. Esto resulta cada vez más evidente, cuando se aceleran los cambios en la sociedad.

El ciclo de vida de los productos y operaciones comerciales se acorta. Para poder mantener su capacidad de competir, Lantegi Batuk al igual que cualquier

otra compañía, debe reestructurar sus operaciones de manera continua.

Sin embargo, dado que nuestras operaciones se llevan a cabo en muchos sectores, que las unidades de producción se encuentran repartidas por todo el territorio, que creamos empleo para personas con discapacidades, que promovemos la incorporación a las empresas normalizadas de personal ya formado y que no realizamos regulaciones de empleo, incurrimos en costes de reestructuración más elevados que las demás compañías.

La Administración apoya a Lantegi Batuk mediante la concesión de subvenciones y bonificaciones a la Seguridad Social.

Las subvenciones provienen principalmente de la Diputación Foral de Bizkaia, que sostiene a los Centros Ocupacionales y del Inem que apoya



a los Centros Especiales de Empleo fundamentalmente vía bonificación de las cuotas a la Seguridad Social y mantenimiento de los puestos, con el 50% del SMI.

No obstante, la Administración recibe una contrapartida a través de los impuestos (seguridad social, IRPF etc.), además de evitar que aumente el número de personas con discapacidad en los centros asistenciales que tiene destinados a este fin por parte de la Administración.

A esto, cabría añadir, los ahorros que consigue como consecuencia de que algunas personas con discapacidad no perciban pensiones no contributivas, así como el consiguiente beneficio social: si definimos el bienestar social y la calidad de vida en base al potencial total de consumo de la población, todo consumo bien sea privado o público depende de la producción total.

Cada individuo que no contribuye a la producción por razones de desempleo, reduce el bienestar social tanto para el individuo como para la sociedad en sí, debido a que el volumen de producción y servicios que se genera es menor.

Estas últimas contrapartidas, o reversiones, es decir: el que no aumente el número de personas en los programas asistenciales, la disminución de personas con discapacidad que perciben pensiones contributivas, y el beneficio socioeconómico, no están cuantificadas.



VALOR ECONÓMICO GENERADO

La FUNDACIÓN LANTEGI BATUAK tiene como uno de sus principales objetivos la de integrar a las personas con discapacidad en el mercado laboral. Un segundo fin es conseguir que esta integración se realice con el menor coste posible.

PAGOS E INGRESOS ENTRE LA ADMINISTRACIÓN Y LANTEGI BATUAK				
Concepto / año	1999	2000	2001	2002
Pagos de la Admon. a LB				
Subvención DFB	2.622	2.902	3.237	3.444
Bonificaciones Inem	3.276	3.595	3.626	4.896
Gobierno Vasco	97	110	319	128
TOTAL	5.995	6.607	7.182	8.468
Pagos de LB a la Admón.				
Impuestos y tributos	893	1.170	1.398	1.758
IRPF	520	568	663	675
SS. Trabajador y Empresa	2.867	3.301	3.749	4.411
TOTAL	4.280	5.039	5.810	6.844
Diferencia	1.715	1.568	1.373	1.624
% Reversión	71,39	76,27	80,89	80,82

Así pues, podemos definir la reversión como el porcentaje de las subvenciones y bonificaciones otorgadas por las Administraciones, que se les devuelve vía impuestos.

El coste económico real que supone el apoyo de las distintas administraciones a Lantegi Batua, es la diferencia resultante entre los conceptos de pagos (subvenciones y bonificaciones) e ingresos (impuestos y tributos) que realizan las distintas administraciones y cuya evolución en los últimos cinco años mostramos en el cuadro anterior.

Una parte importante de las subvenciones y bonificaciones que dan las distintas administraciones siguen revertiendo nuevamente en ellas.

La tendencia que en los últimos años se viene dando, se encamina hacia un paulatino aumento de la reversión.

Consecuentemente, la subvención real por minusválido, sigue una tendencia decreciente.

Este descenso de la dependencia Institucional no hubiera sido posible sin los incrementos obtenidos en las ventas, la productividad y el valor añadido en las actividades empresariales de Lantegi Batua.

